



Evaluaciones 2017 Verano

ACREDITACIÓN DE LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES

- ▶ La práctica profesional es considerada en la currícula en un sentido amplio, de manera que se pueda agrupar en las siguientes tres modalidades:
 - I. Estancias de investigación.
 - II. Experiencia profesional.
 - III. Práctica in situ.

Numeralia 2017V

CARRERA	MODALIDAD			TOTAL DE REGISTRADOS	TOTAL DE ACREDITADOS	NUMERO DE TUTORES
	IN SITU	EXP. PROF.	EST. DE INV.			
Administración	17	15	0	32	29	8
Administración Financiera y Sistemas	11	11	0	22	22	3
Administración Gubernamental y Políticas Públicas	4	0	0	4	4	4
Contaduría Pública	5	24	0	29	28	3
Economía	5	2	0	7	7	4
Gestión y Economía Ambiental	2	1	0	3	3	1
Mercadotecnia	1	12	0	13	13	1
Negocios Internacionales	9	2	0	11	11	2
Recursos Humanos	8	12	0	20	18	3
Tecnologías de Información	1	2	0	3	3	1
Turismo	0	0	0	0	0	0
TOTAL	60	76	0	147	138	30



Resultados 2017V



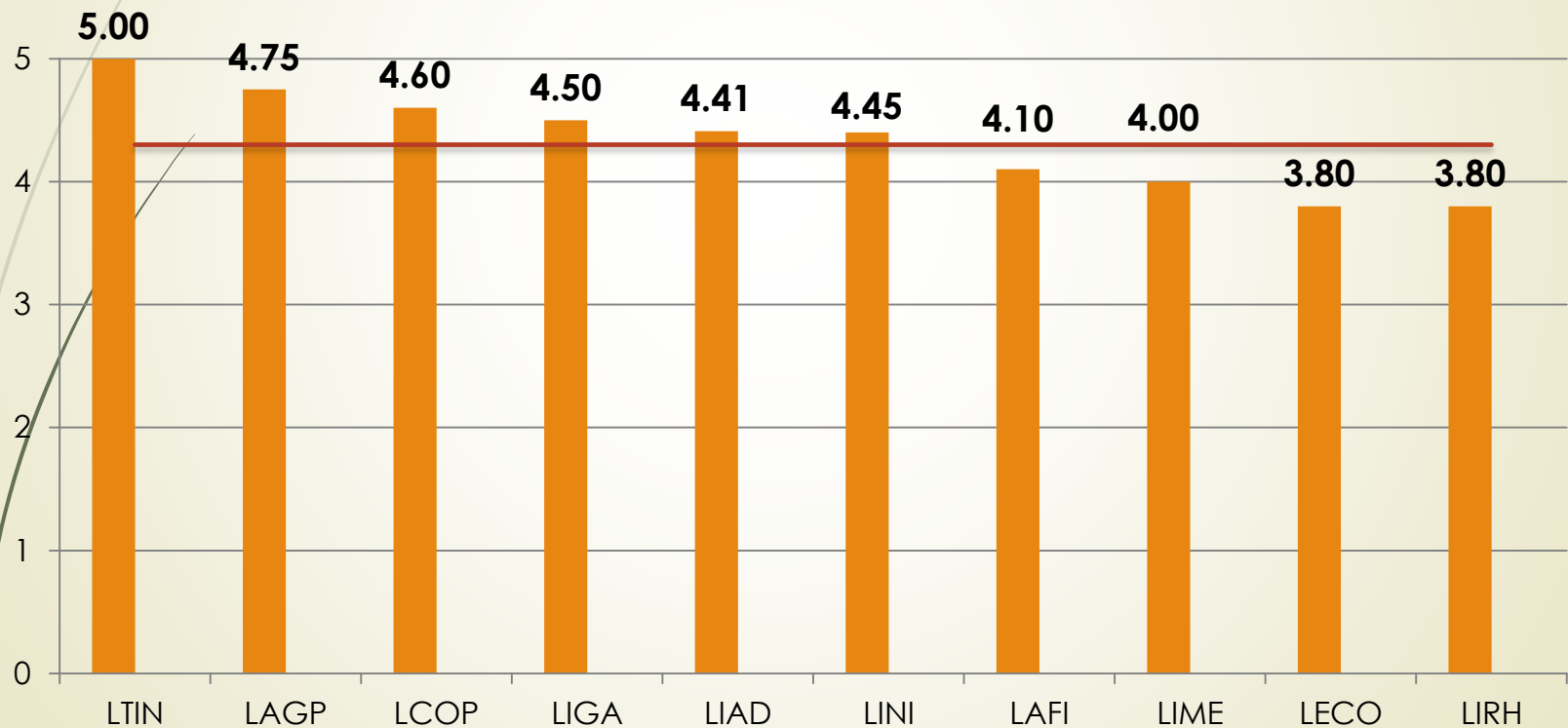
Instrumentos de evaluación para el seguimiento de la práctica in situ

- 1) Evaluación del estudiante a la entidad receptora.
- 2) Evaluación del estudiante al tutor.
- 3) Evaluación de la entidad receptora al estudiante.

Formato 4.Evaluación a la entidad receptora

Durante tu práctica profesional en qué medida la entidad receptora contribuyó a:

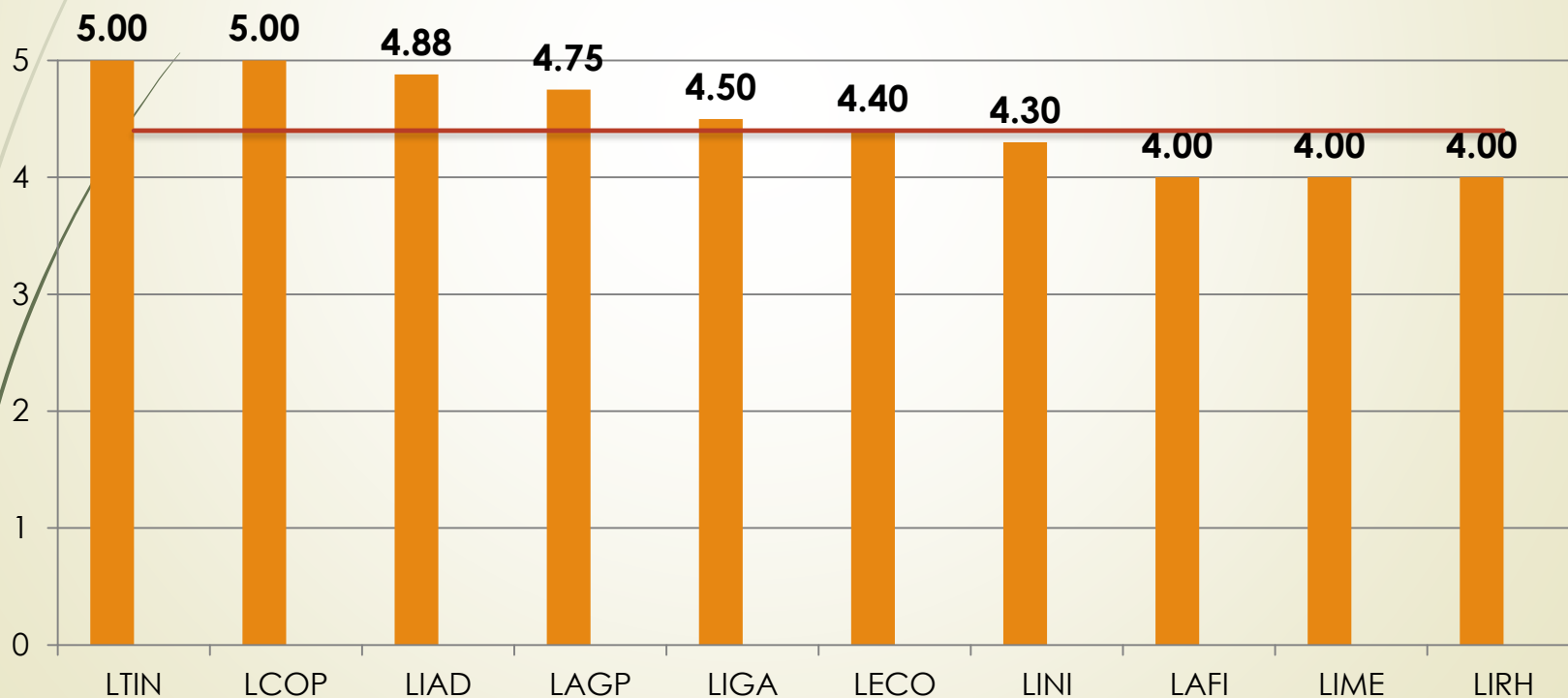
Poner en práctica los conocimientos adquiridos en la carrera



Formato 4.Evaluación a la entidad receptora

Durante tu práctica profesional en qué medida la entidad receptora contribuyó a:

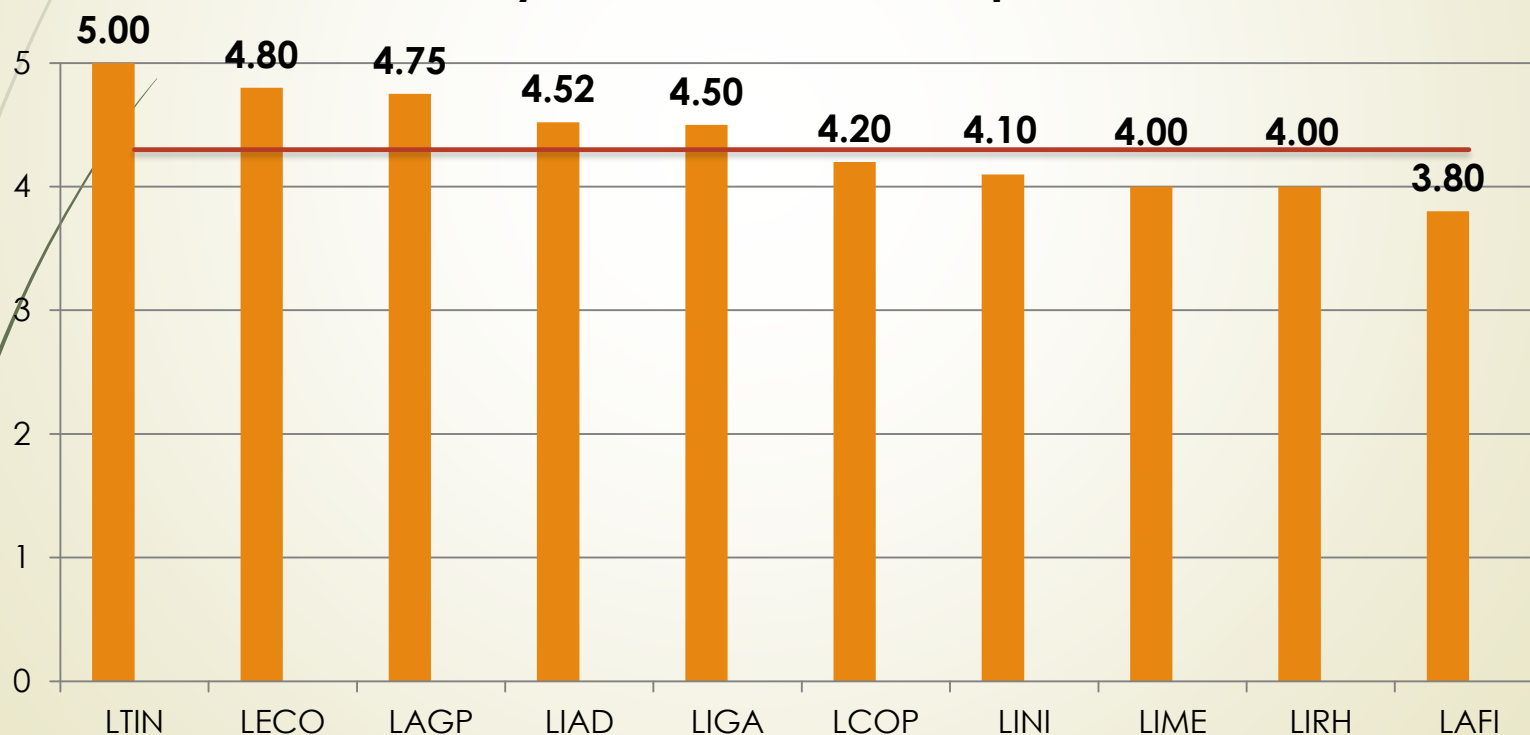
Familiarizarse con el ámbito profesional, a través de gestiones y tareas acordes a tu profesión



Formato 4.Evaluación a la entidad receptora

Durante tu práctica profesional en qué medida la entidad receptora contribuyó a:

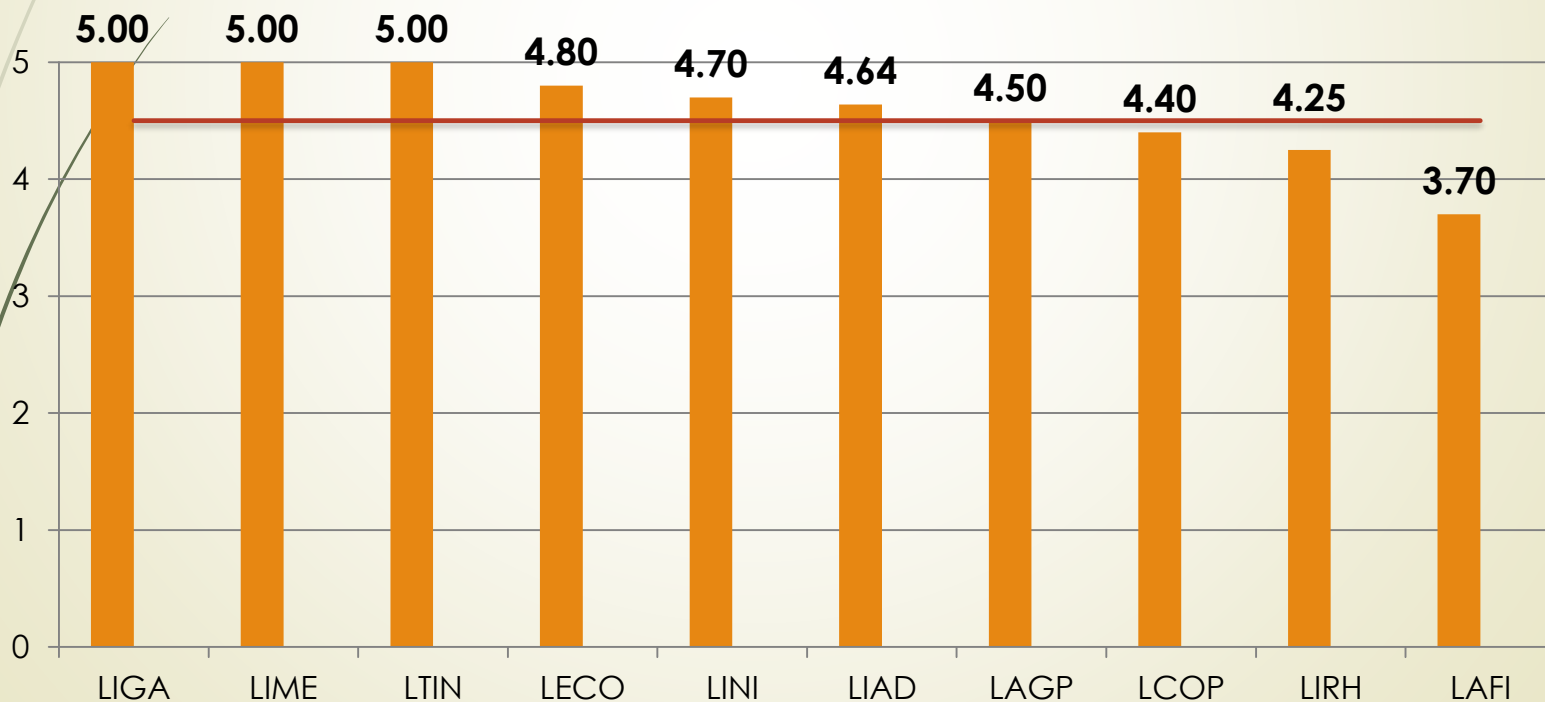
Desarrollar las habilidades para diagnosticar, planear, intervenir y evaluar en la vida profesional



Formato 4. Evaluación a la entidad receptora

Durante tu práctica profesional en qué medida la entidad receptora contribuyó a:

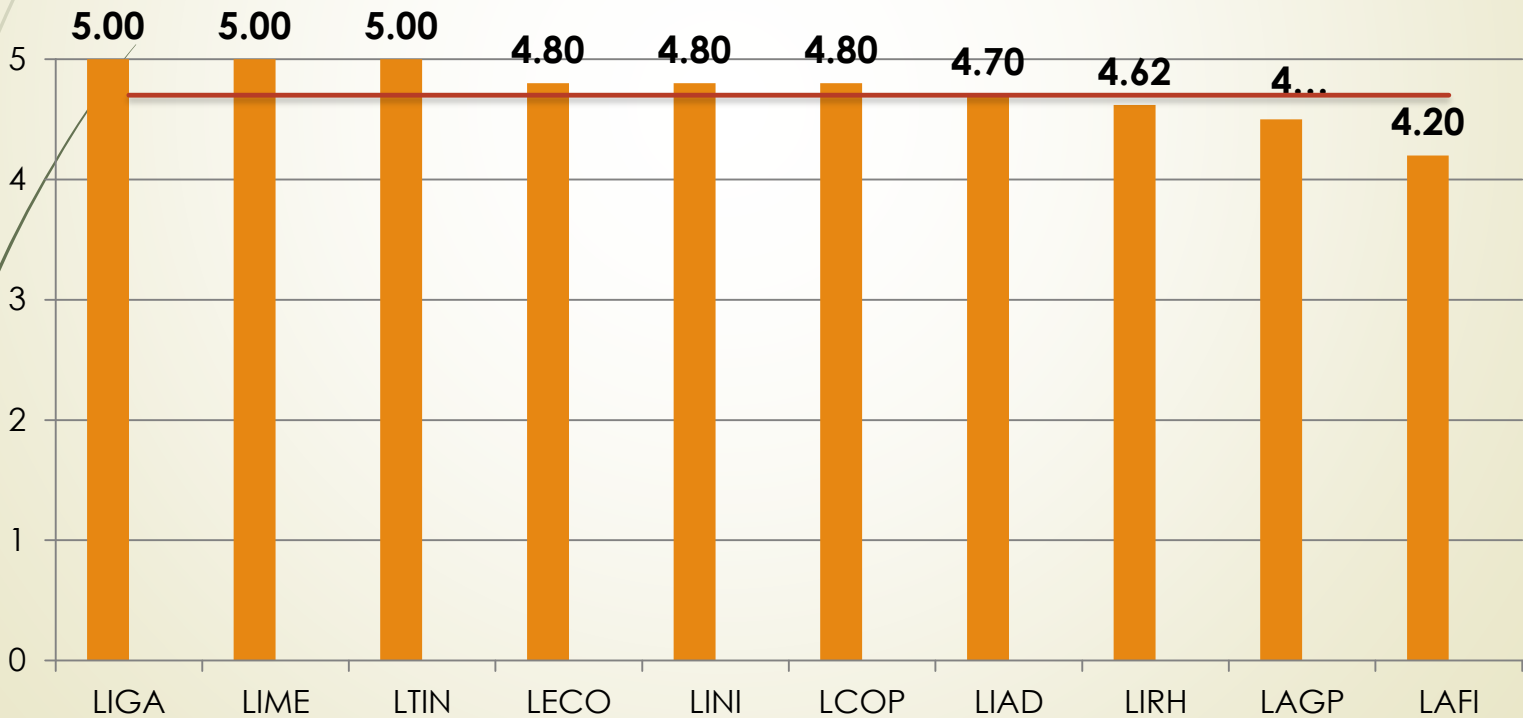
Motivarte para superar las dificultades encontradas a través de la investigación y/o adquisición de conocimientos



Formato 4. Evaluación a la entidad receptora

Durante tu práctica profesional en qué medida la entidad receptora contribuyó a:

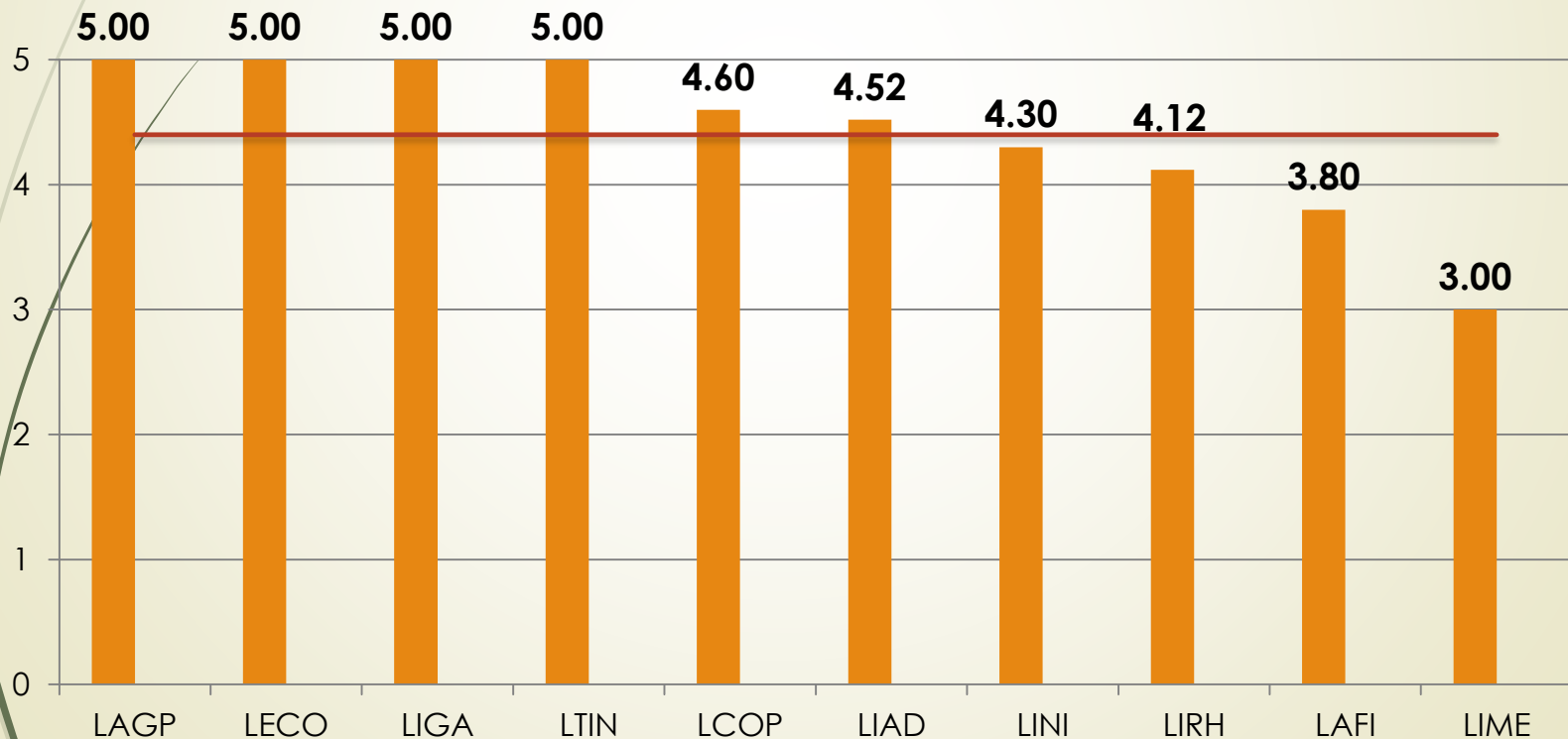
Actuar conforme a los valores éticos desarrollados en tu formación profesional



Formato 4.Evaluación a la entidad receptora

Durante tu práctica profesional en qué medida la entidad receptora contribuyó a:

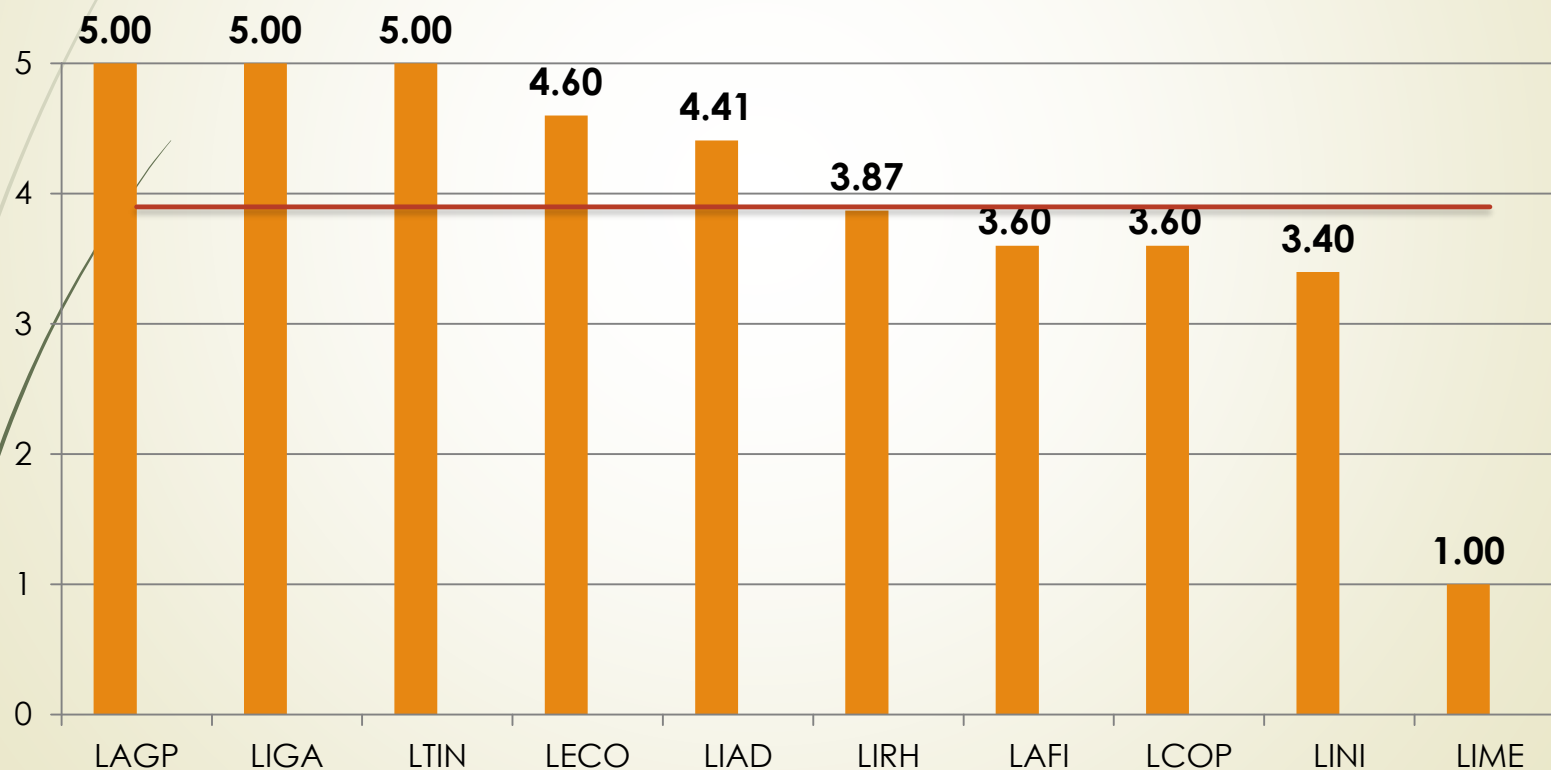
Recomiendas que otros estudiantes realicen prácticas profesionales en la misma entidad receptora



Formato 4.Evaluación a la entidad receptora

En que medida:

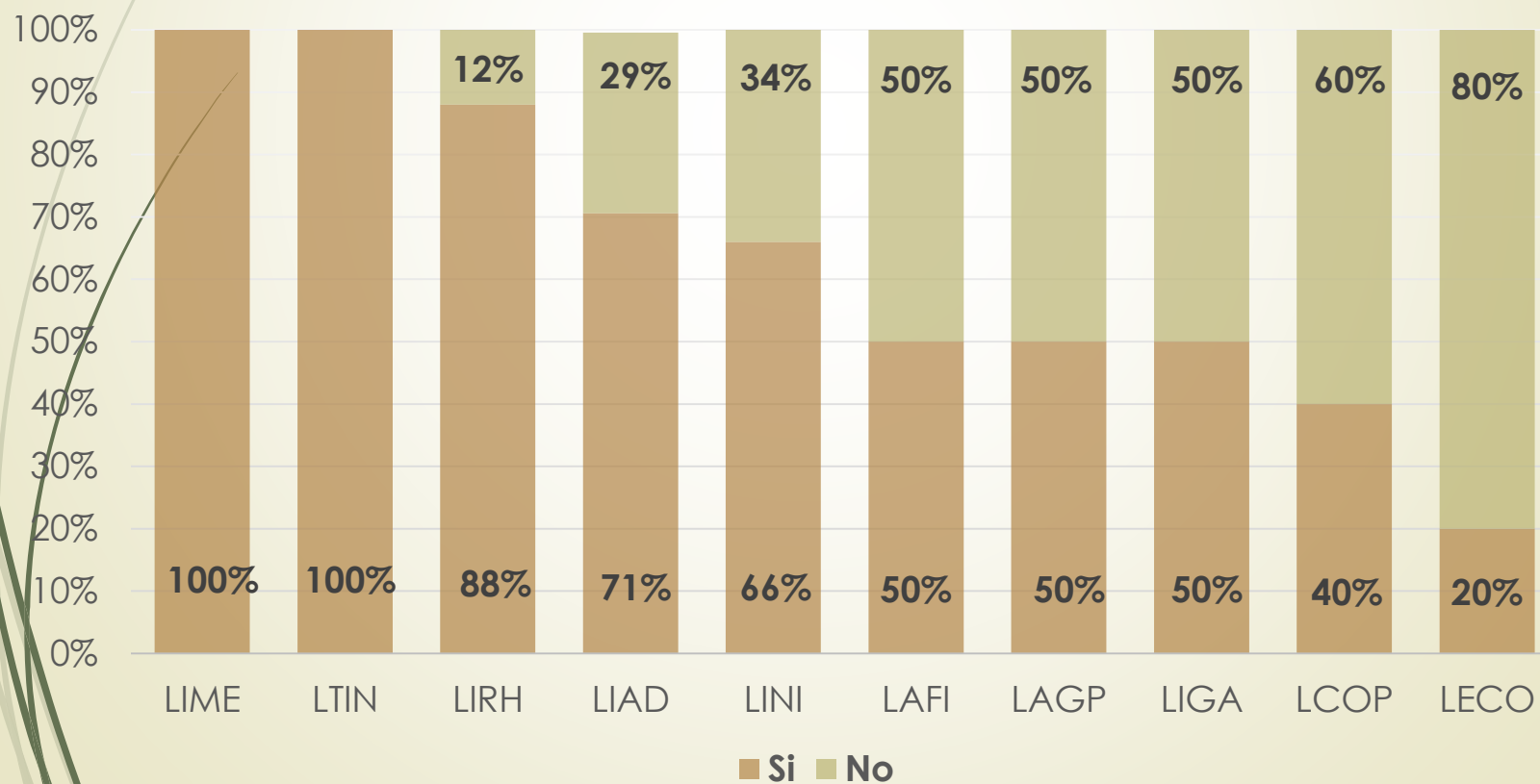
Te gustaría quedarte a trabajar en la entidad receptora



Formato 4.Evaluación a la entidad receptora

Indica:

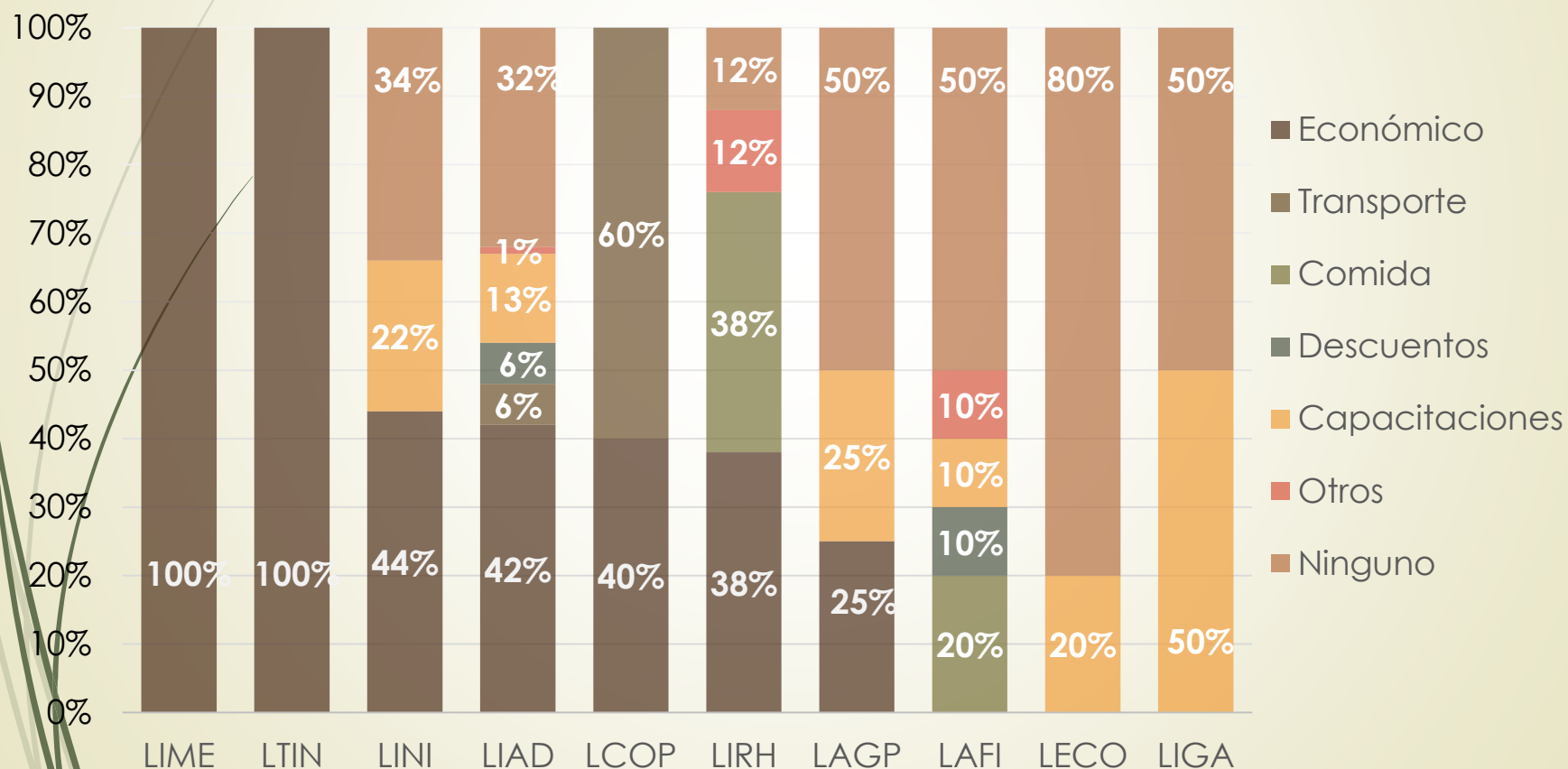
¿LA ENTIDAD RECEPTORA TE DIO ALGÚN TIPO DE APOYO?



Formato 4.Evaluación a la entidad receptora

Indica:

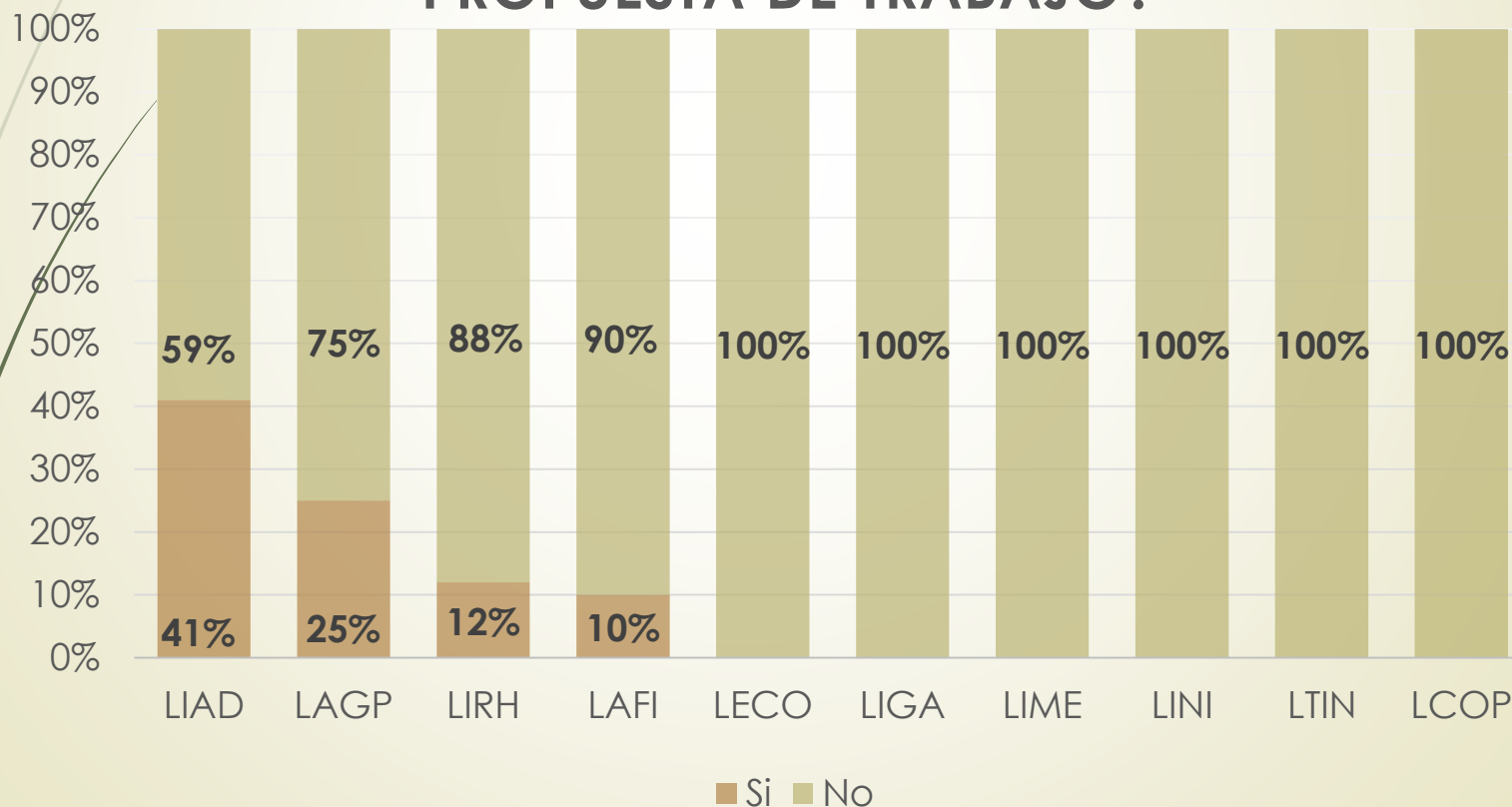
¿CUÁL HA SIDO?



Formato 4.Evaluación a la entidad receptora

Indica:

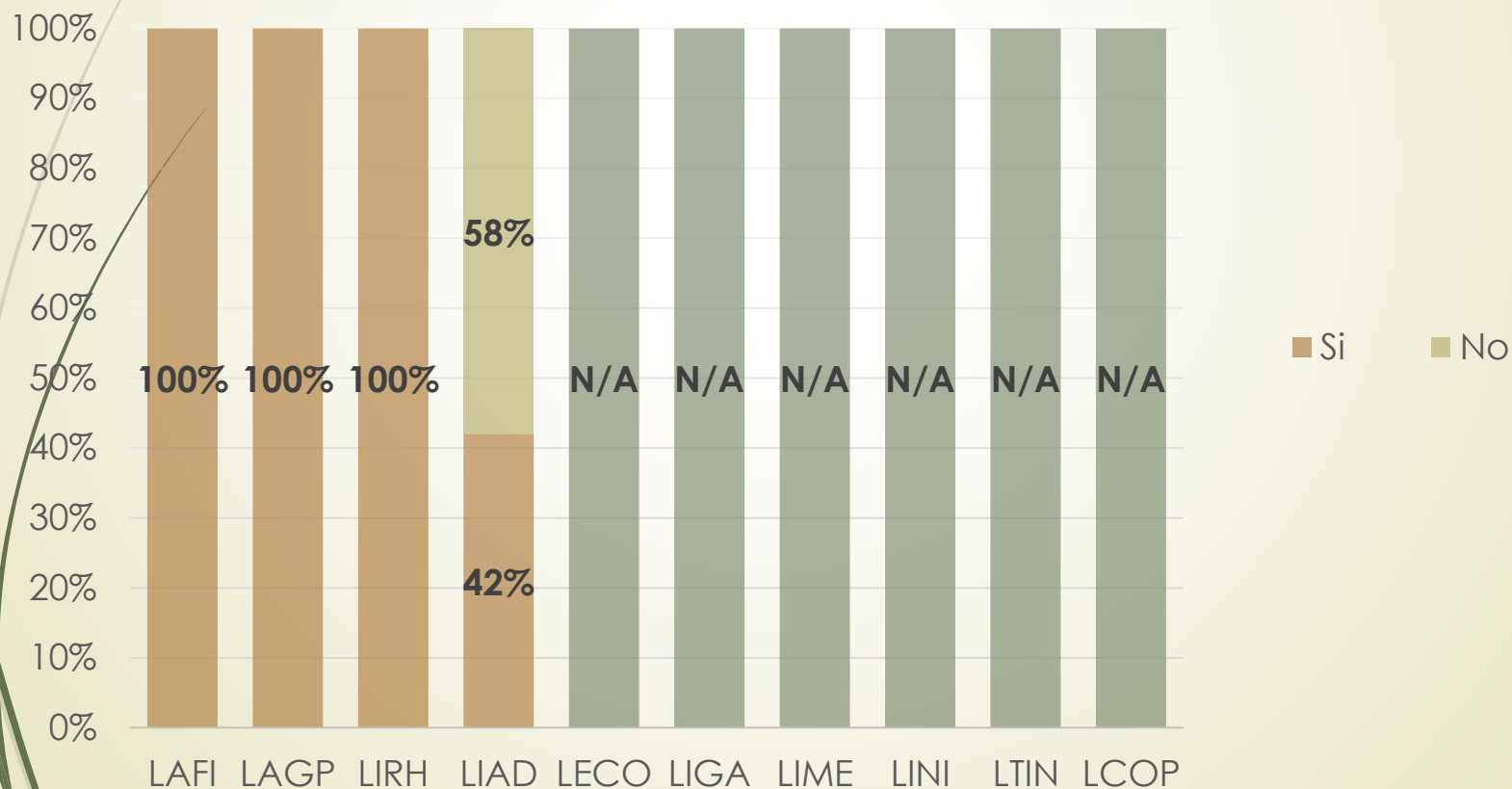
¿LA ENTIDAD RECEPTORA TE HIZO UNA PROPUESTA DE TRABAJO?



Formato 4.Evaluación a la entidad receptora

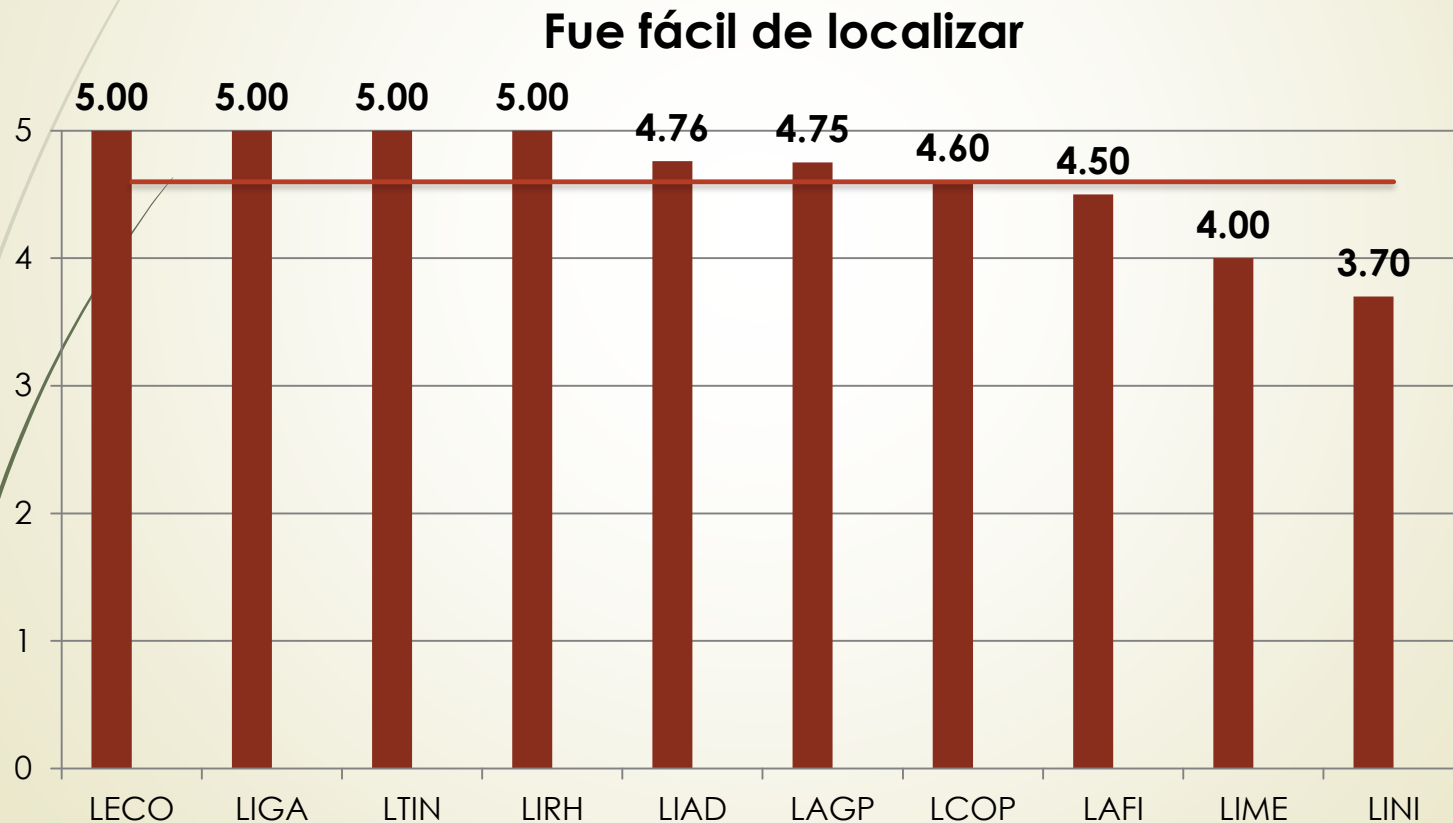
Indica:

¿ACEPTASTE LA PROPUESTA?



Formato 5. Evaluación del estudiante al tutor

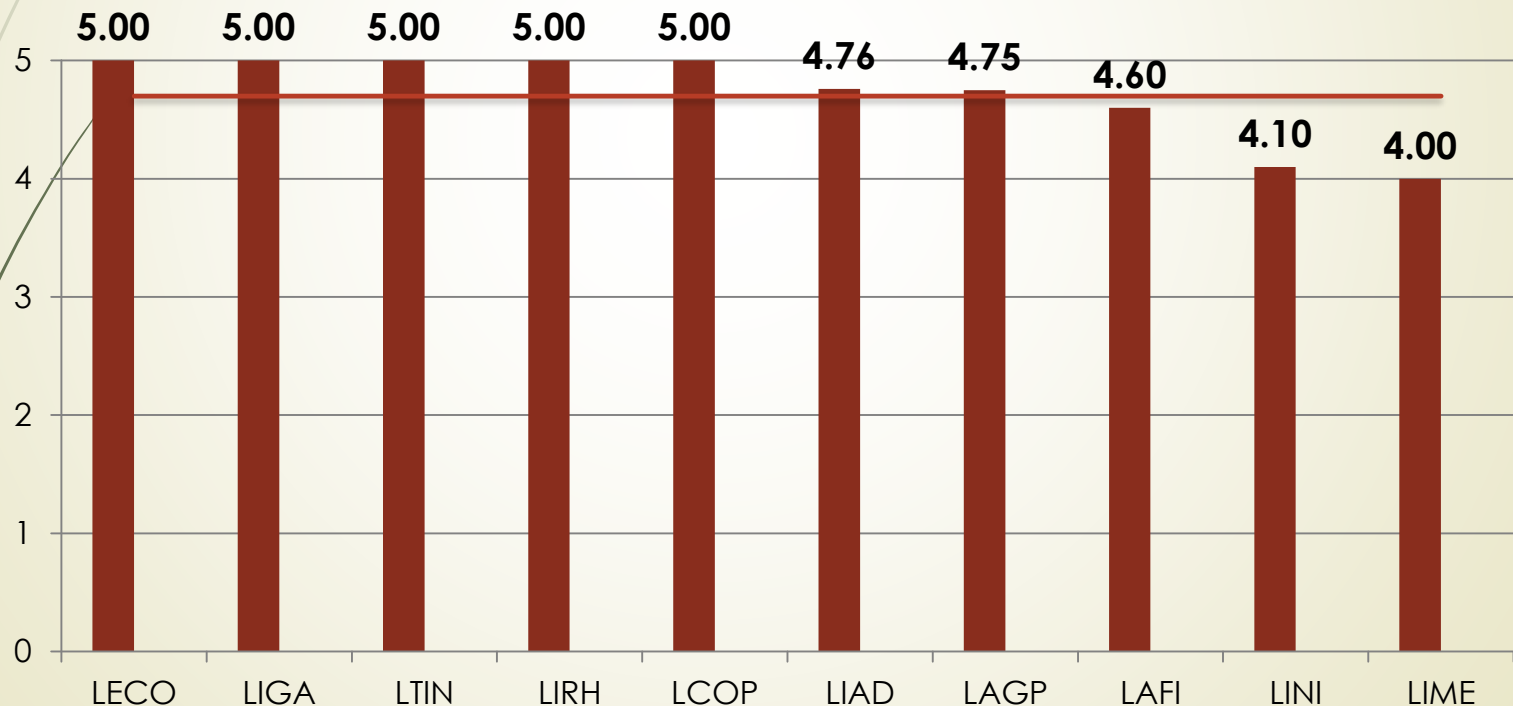
Durante tu práctica profesional en qué medida el tutor:



Formato 5. Evaluación del estudiante al tutor

Durante tu práctica profesional en qué medida el tutor:

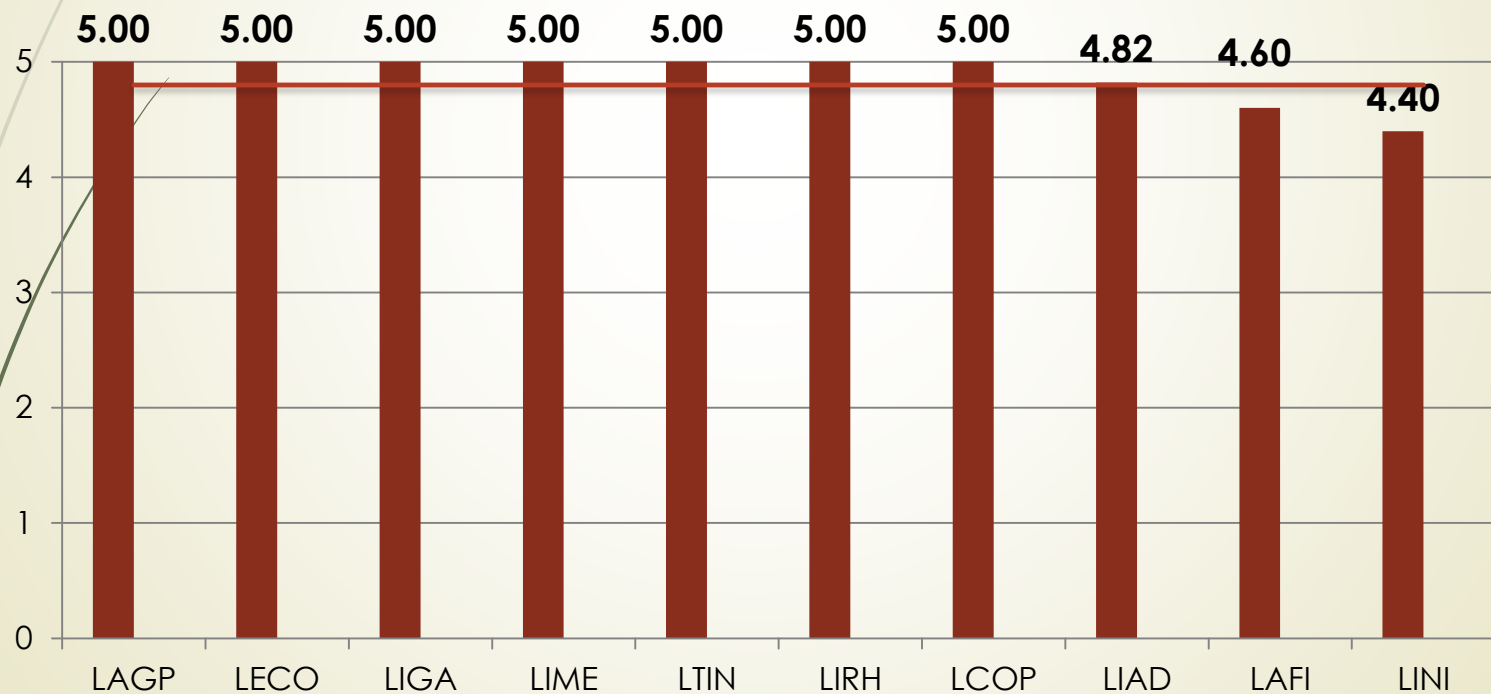
Manifestó interés por el seguimiento a la tutoría



Formato 5. Evaluación del estudiante al tutor

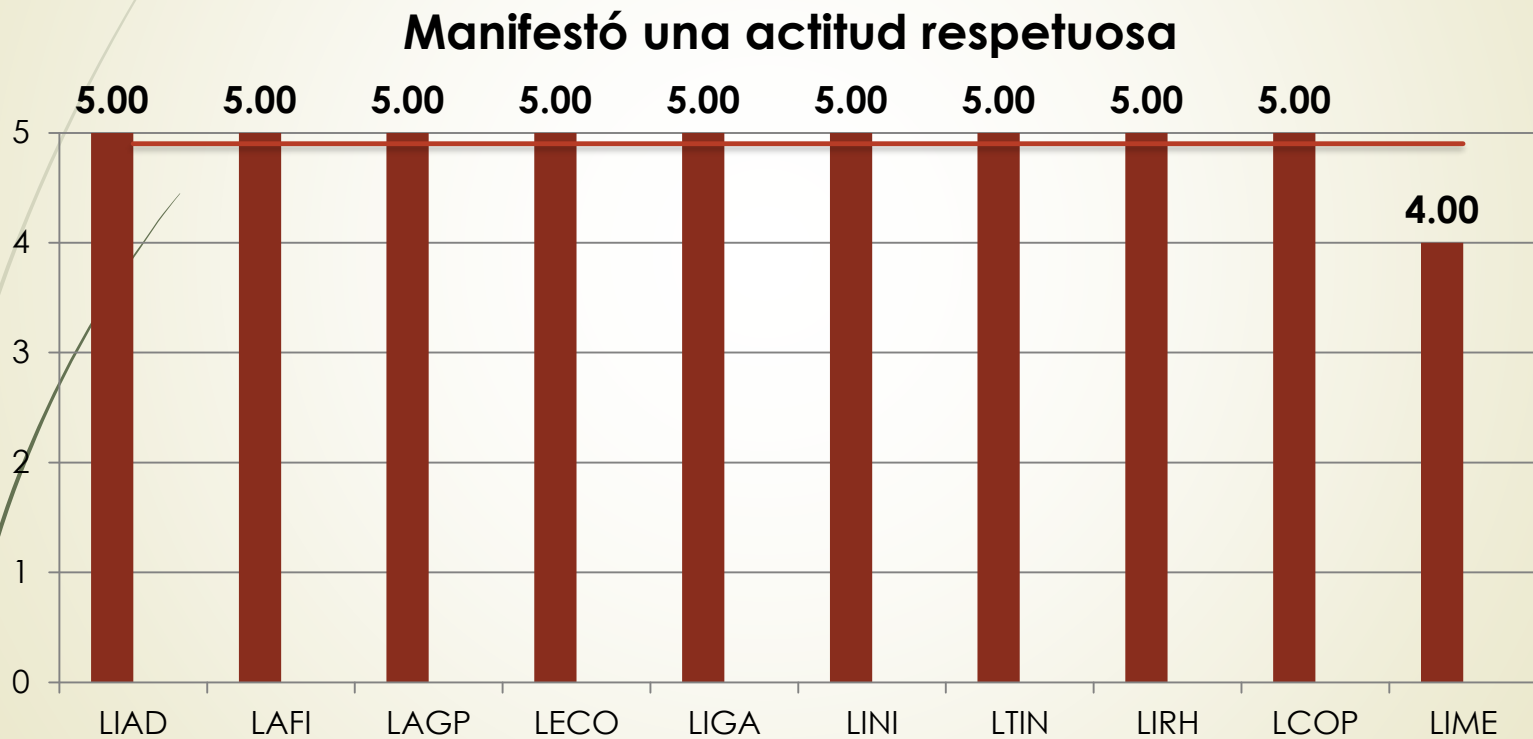
Durante tu práctica profesional en qué medida el tutor:

Se mostró dispuesto a ayudarte en caso de una dificultad



Formato 5. Evaluación del estudiante al tutor

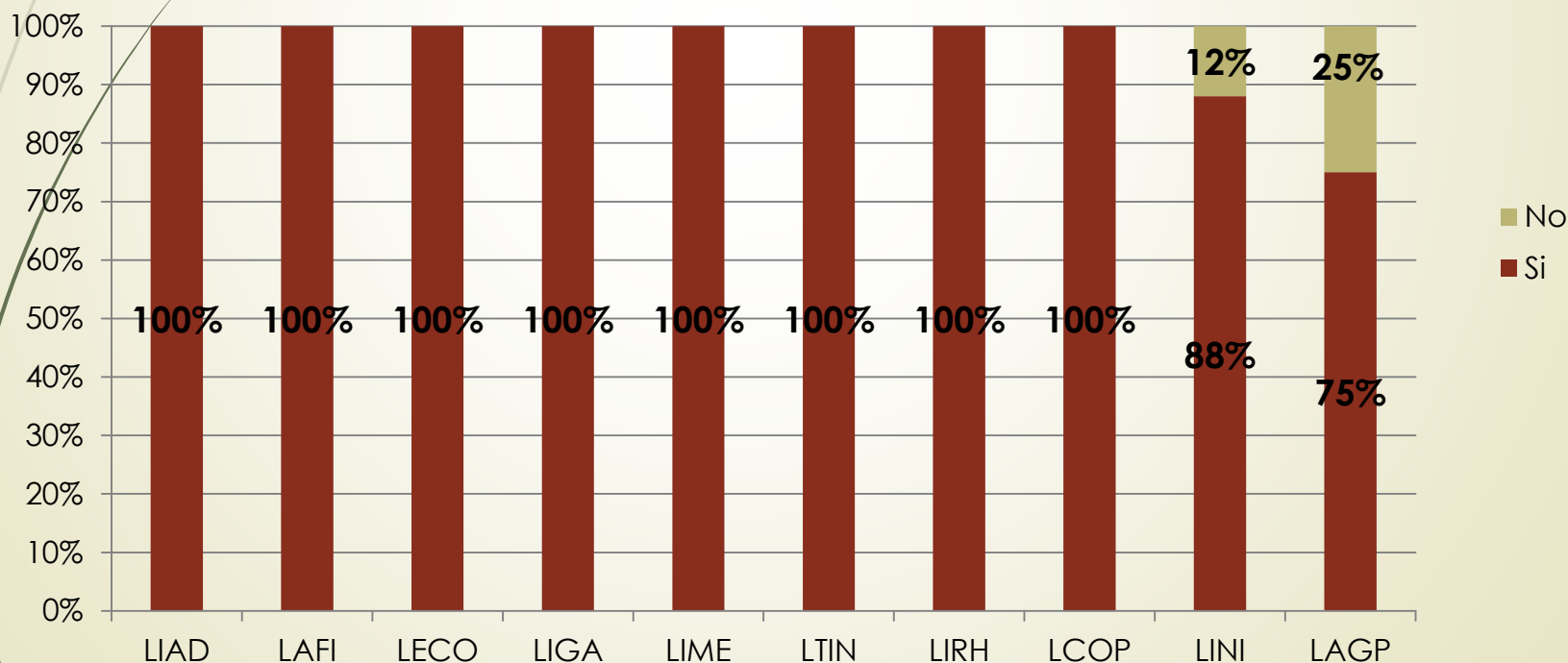
Durante tu práctica profesional en qué medida el tutor:



Formato 5. Evaluación del estudiante al tutor

Indica:

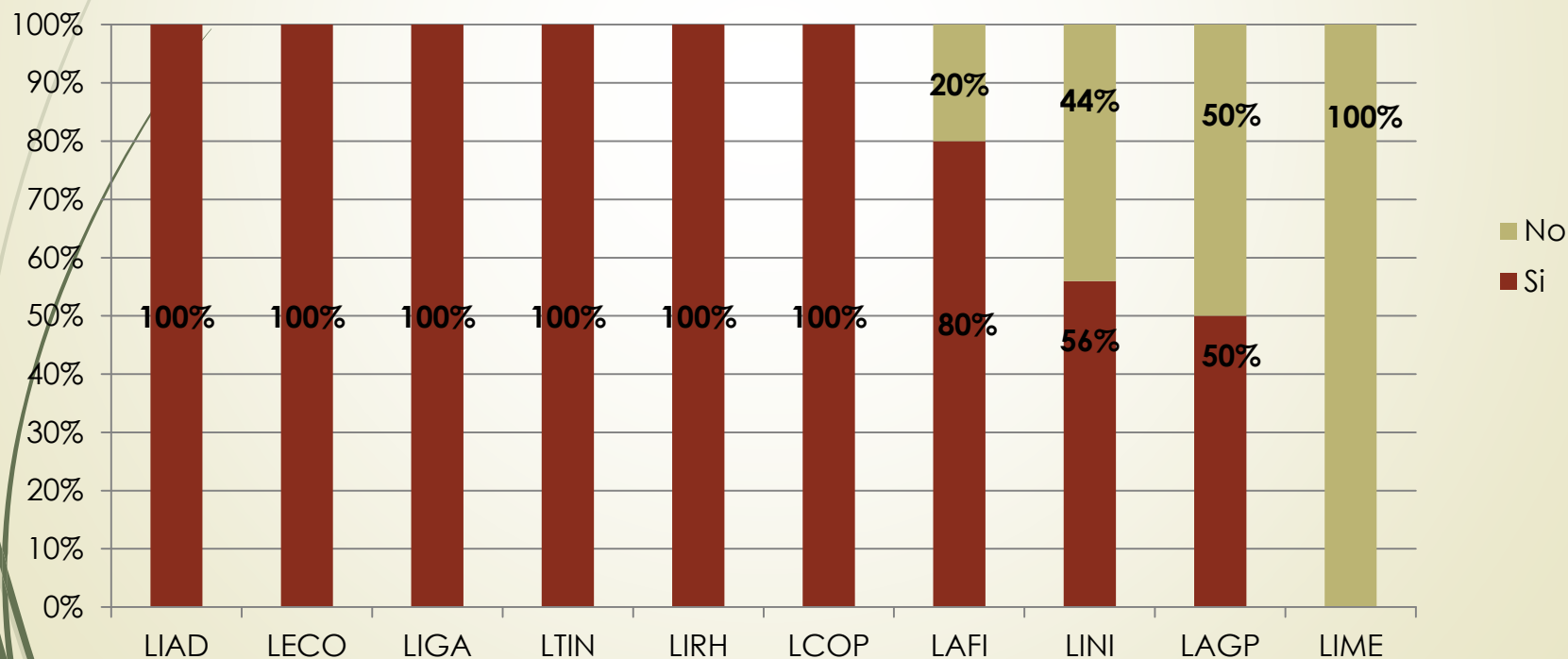
Trabajó en conjunto contigo en el llenado de los formatos (1 y 2) de seguimiento a la tutoría .



Formato 5. Evaluación del estudiante al tutor

Indica:

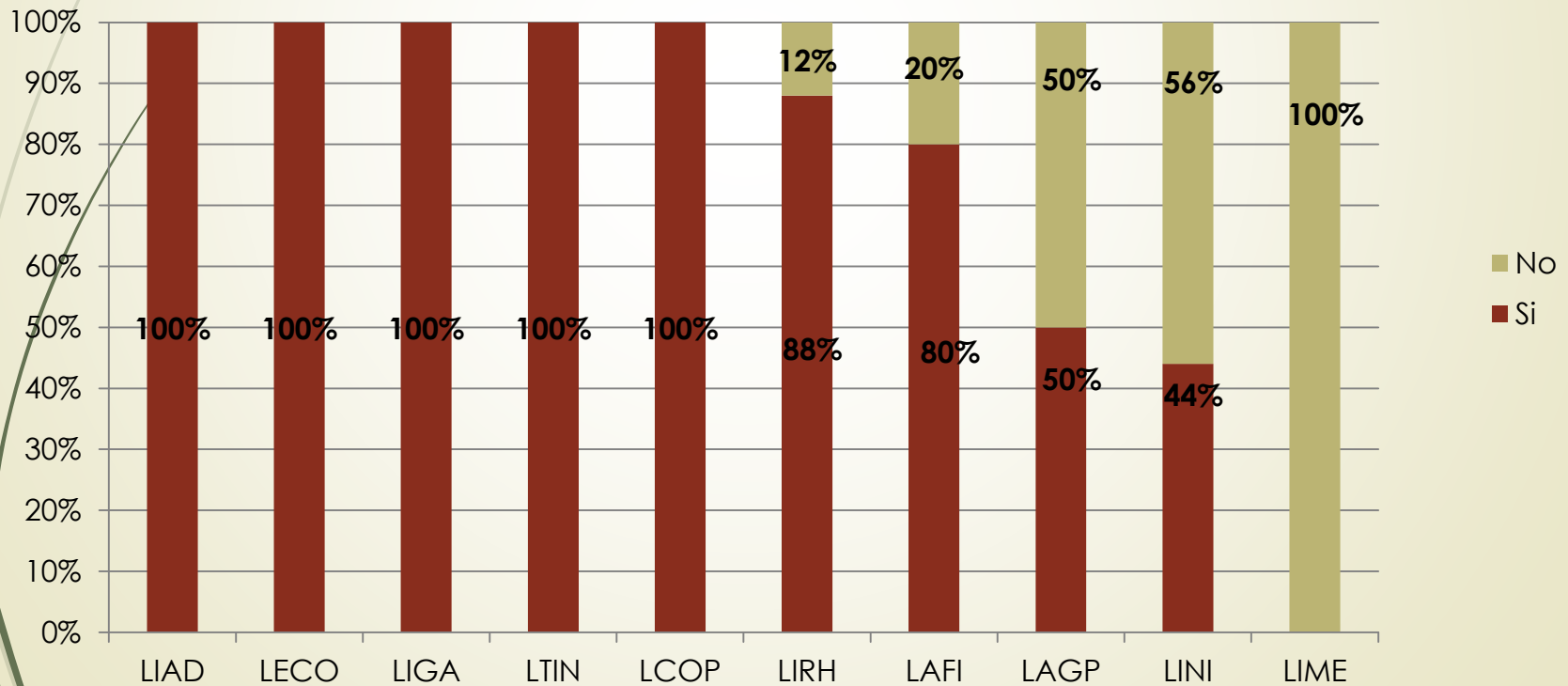
Realizó la primera visita a la Entidad Receptora.



Formato 5. Evaluación del estudiante al tutor

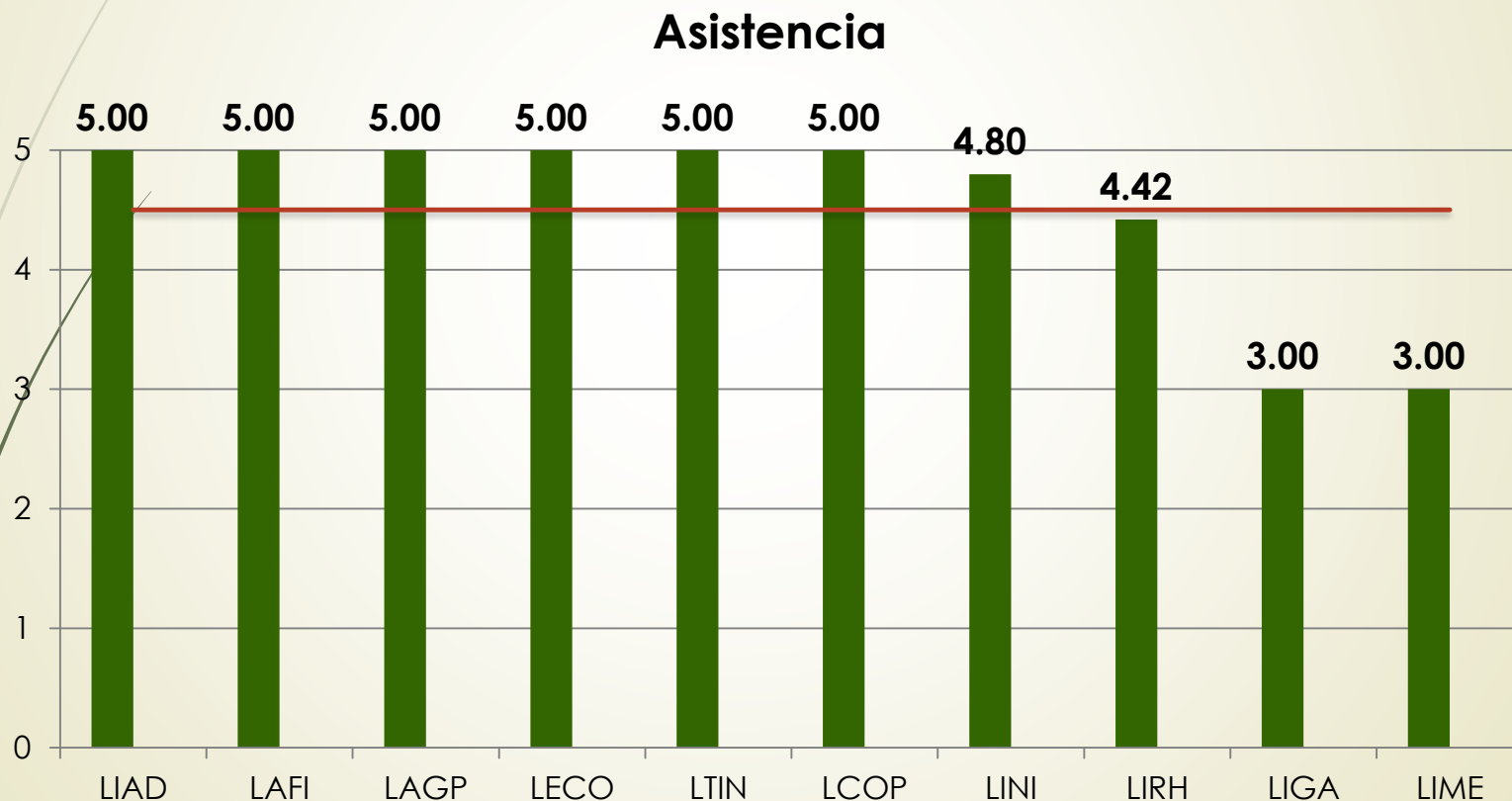
Indica:

Realizó la segunda visita a la Entidad Receptora.



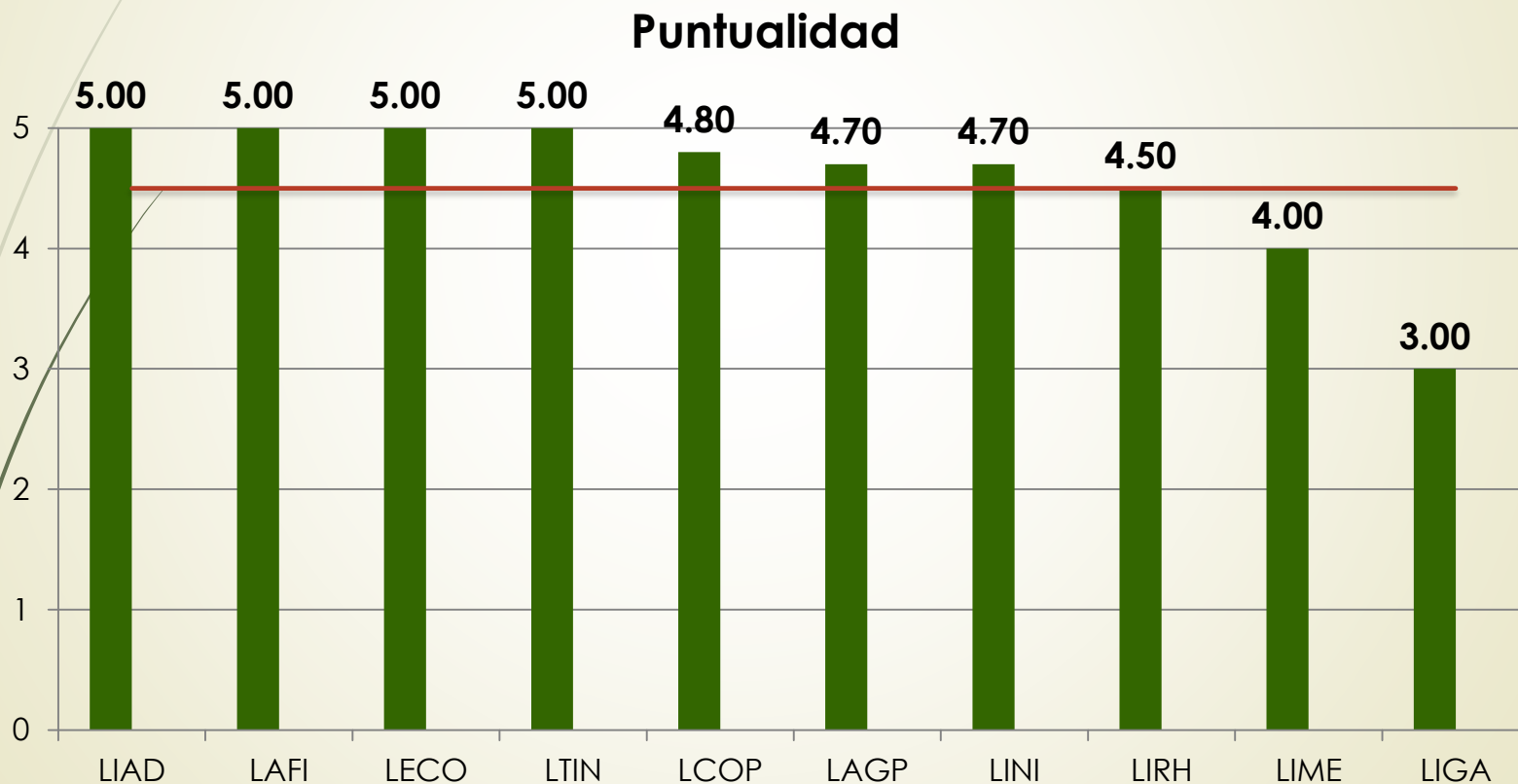
Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:



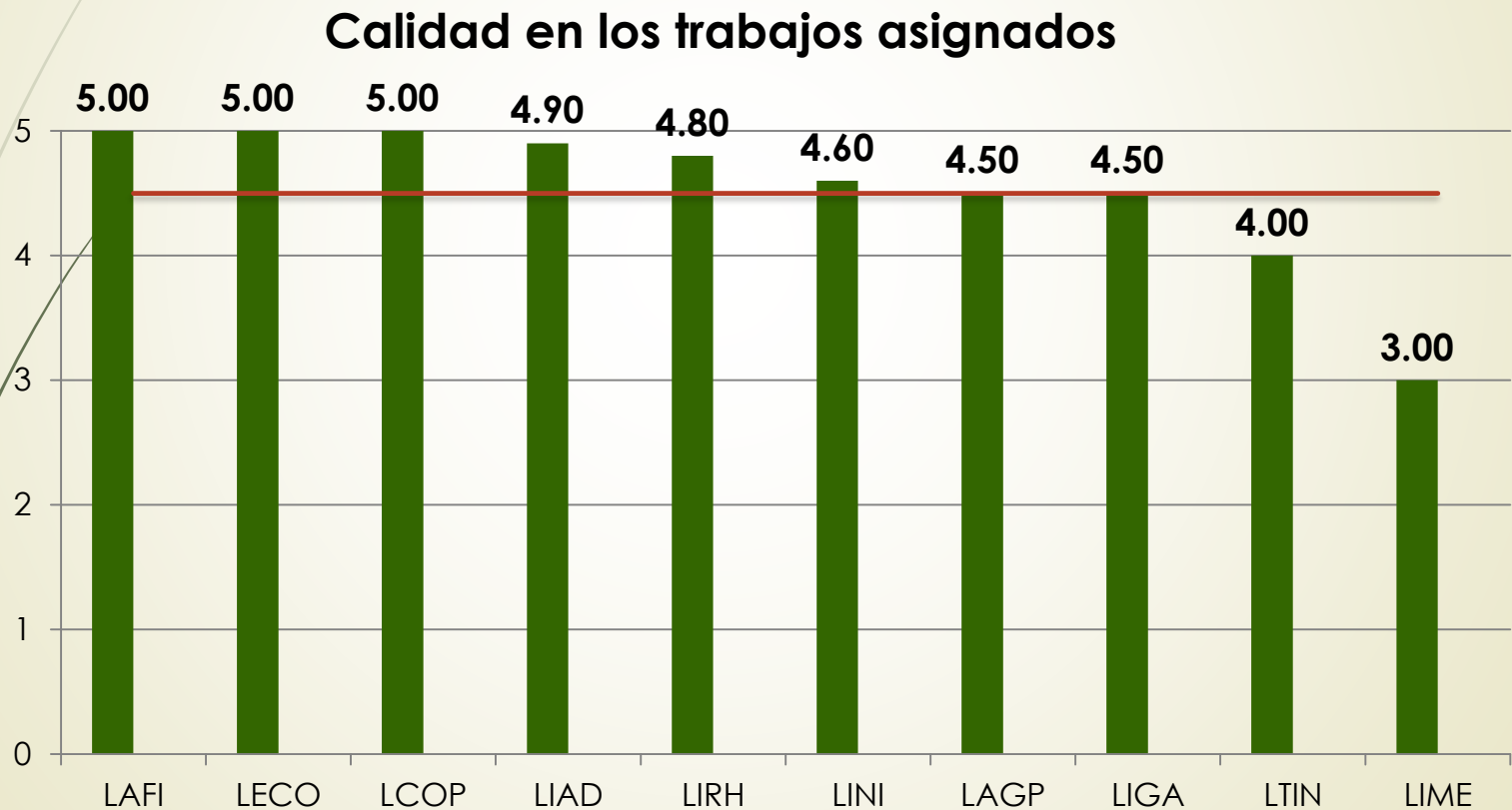
Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

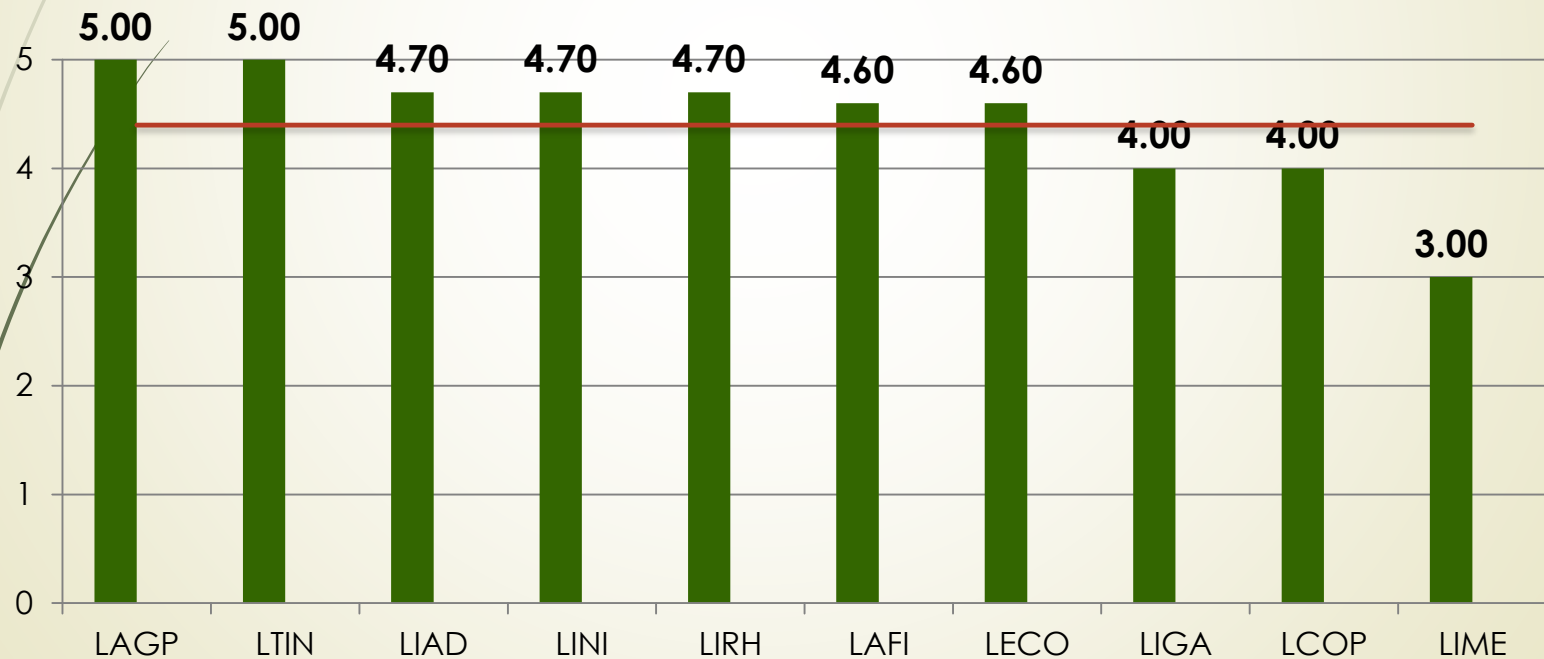
Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:

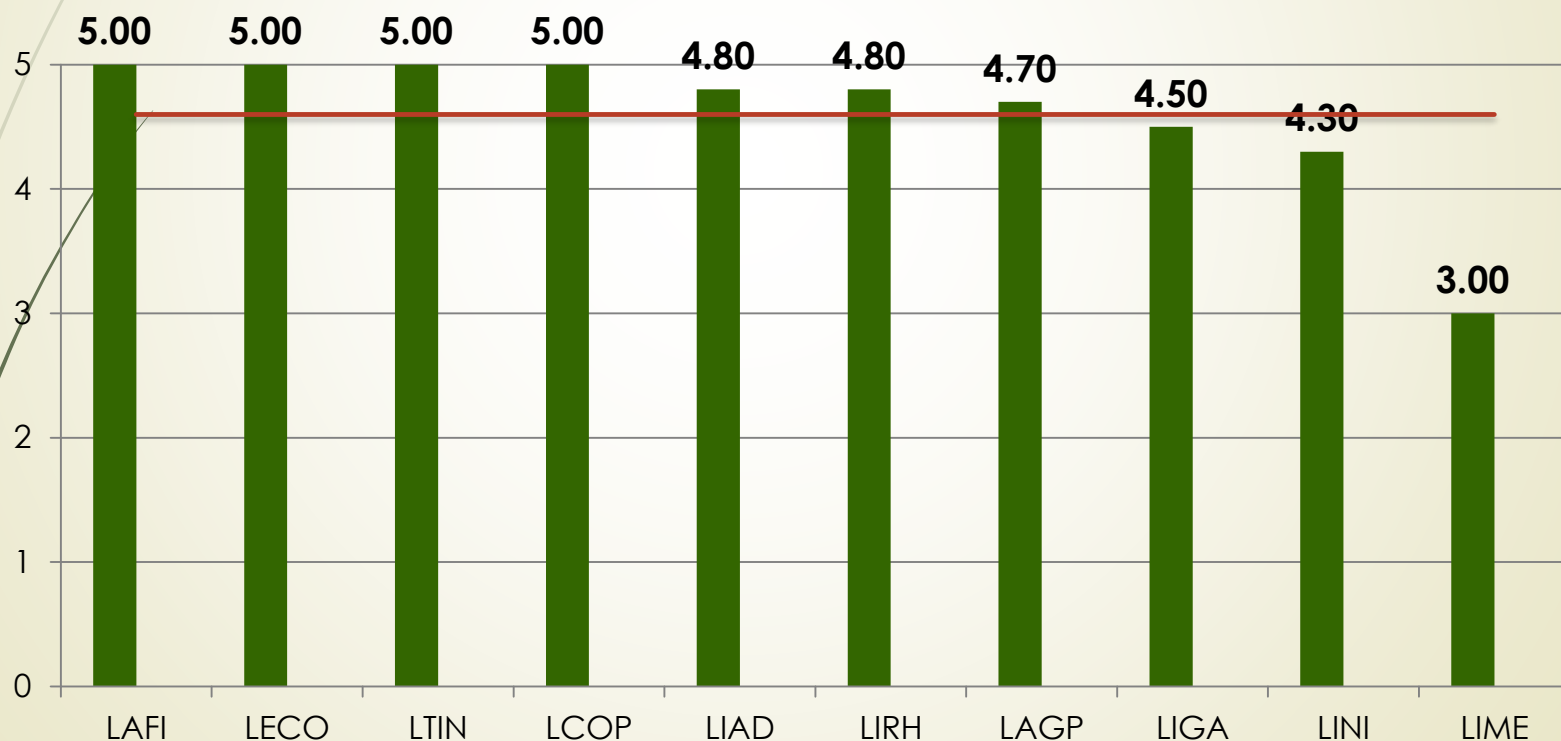
Creatividad en el desarrollo de las actividades asignadas



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

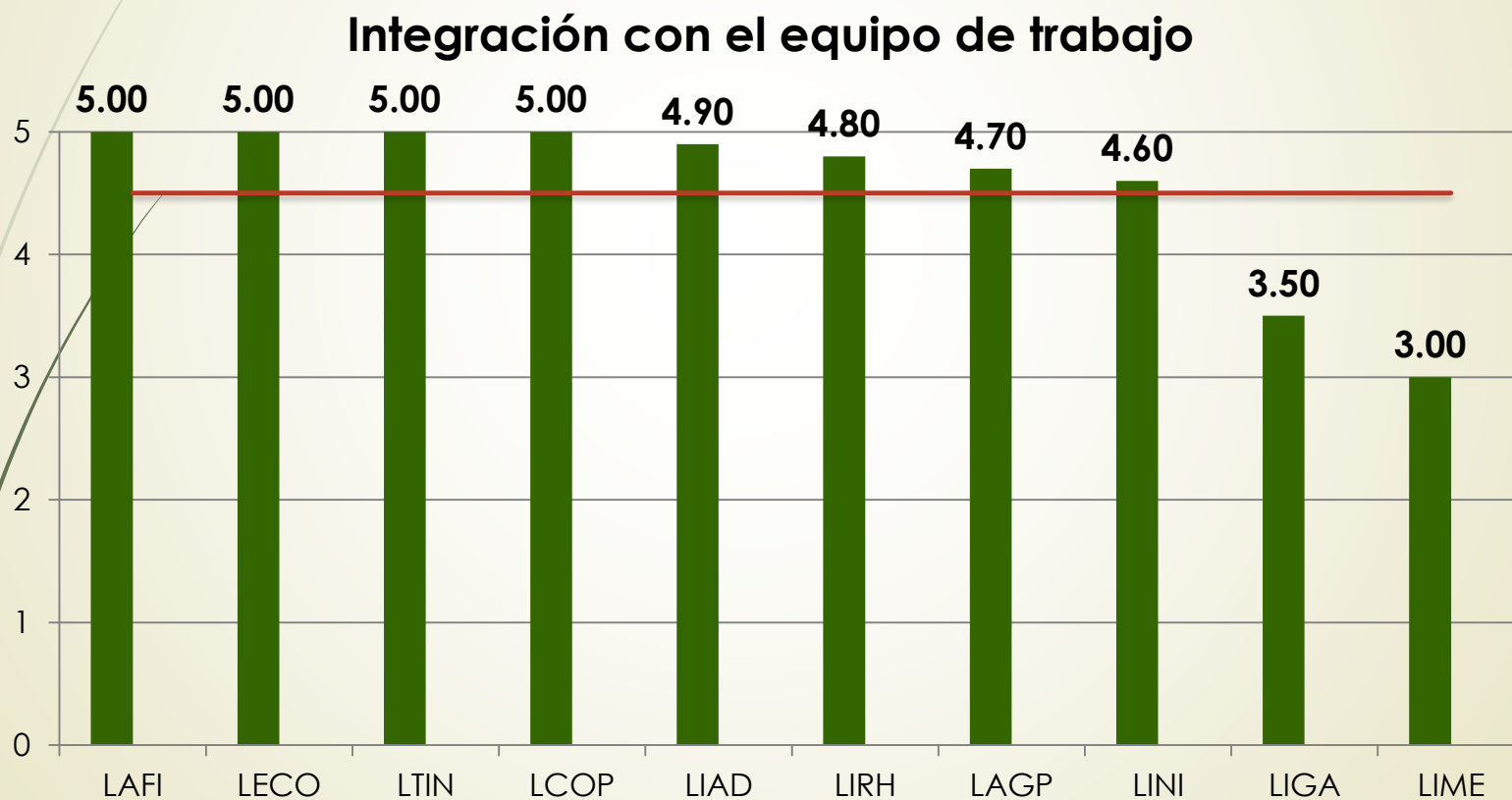
Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:

Capacidad para analizar la información



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

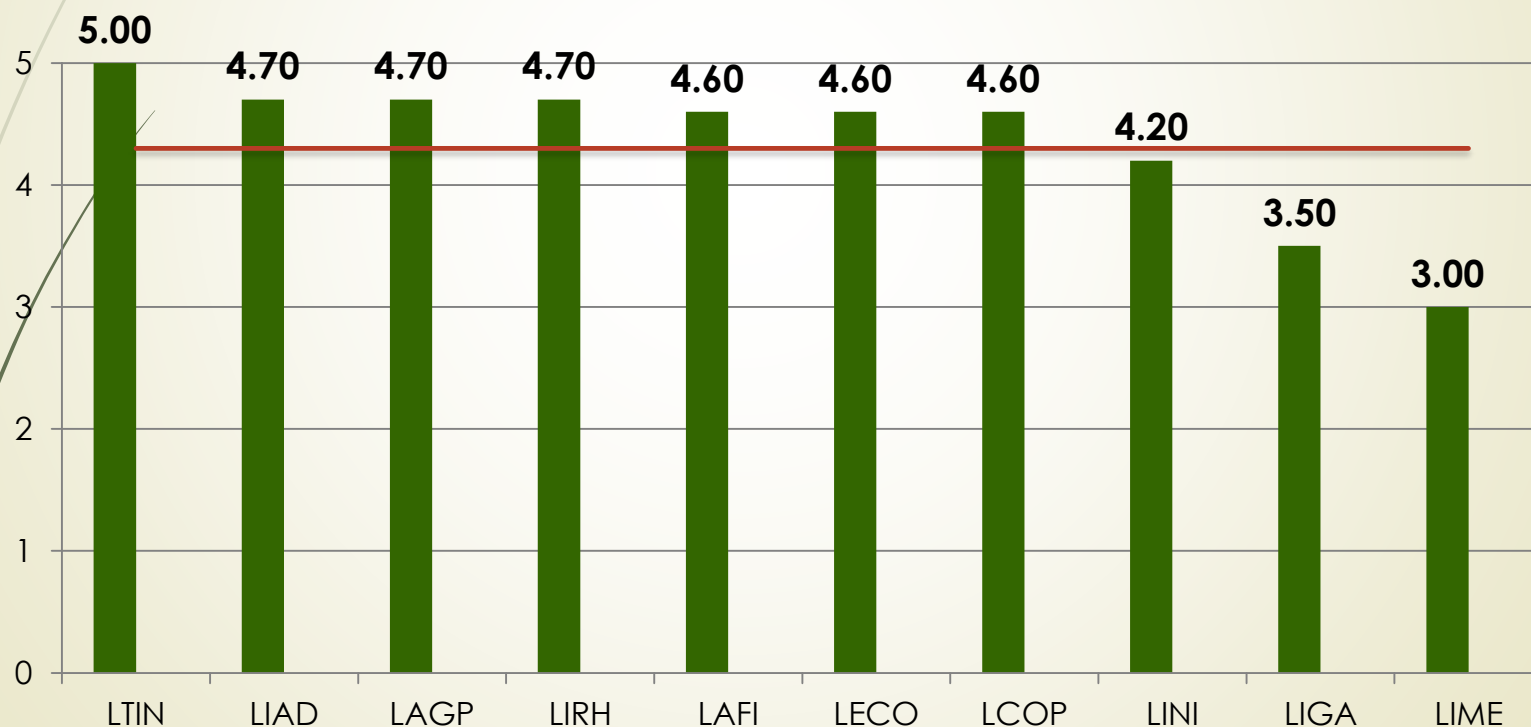
Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:

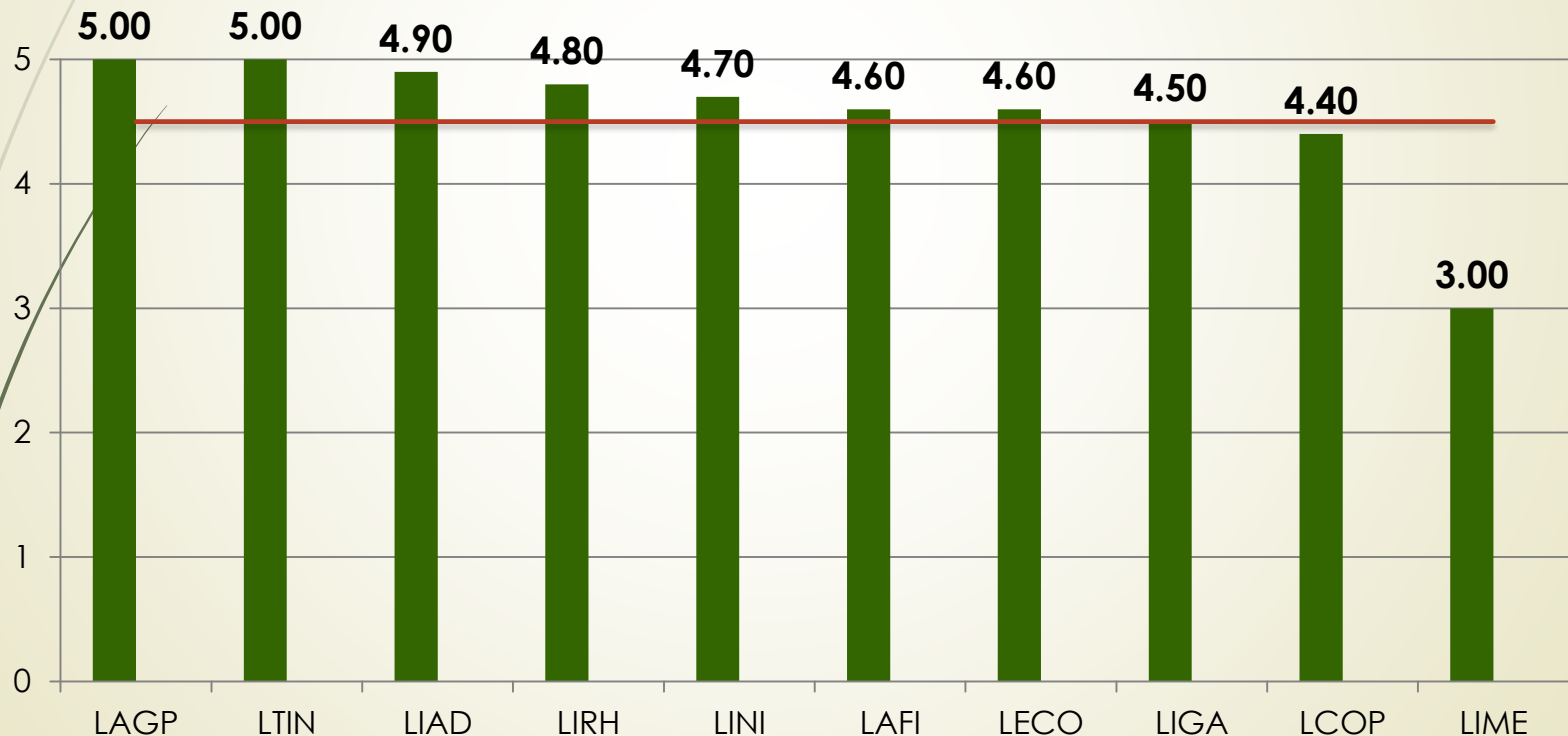
Capacidad para la toma de decisiones



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

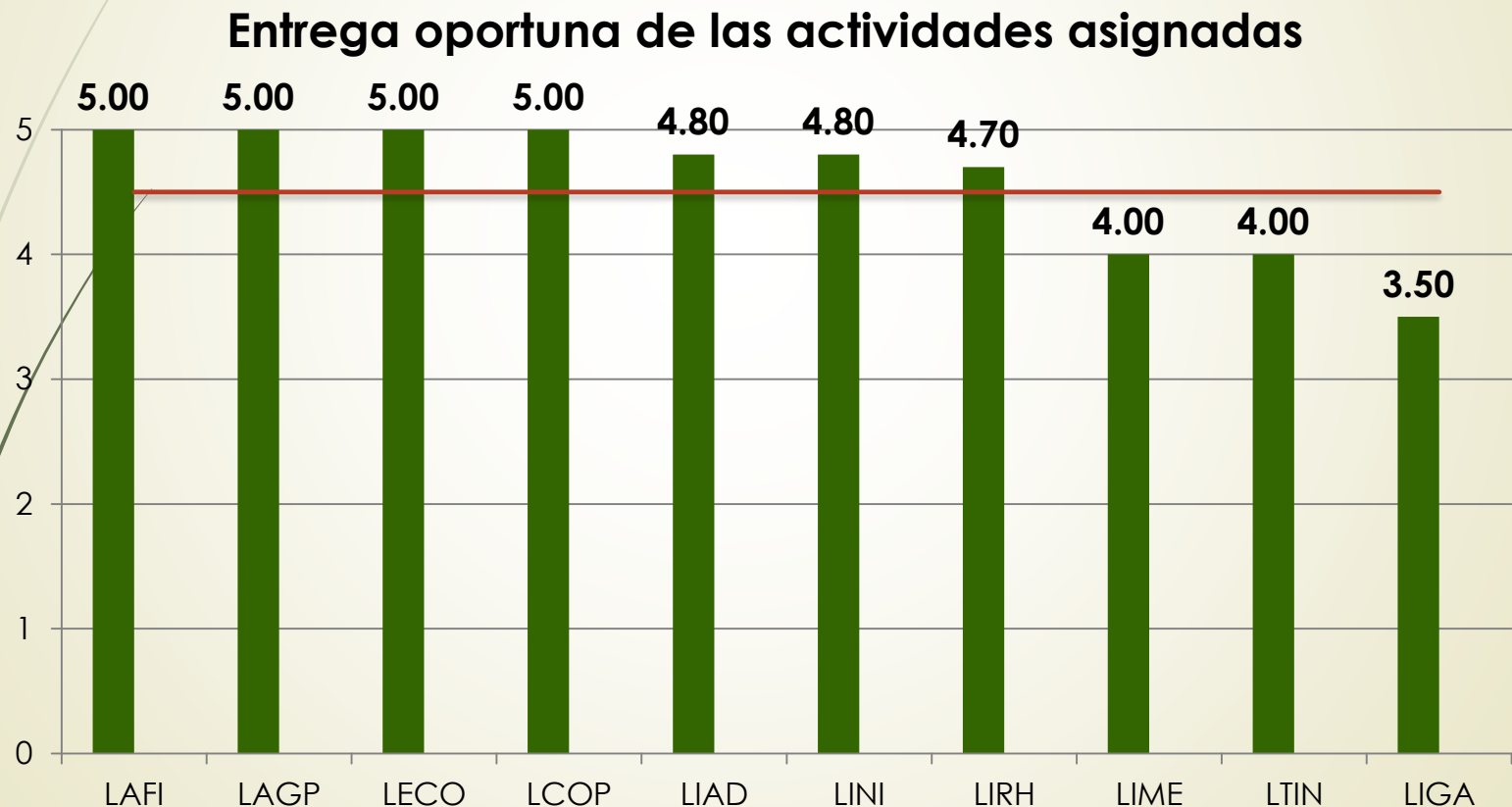
Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:

Creatividad en la resolución de problemas



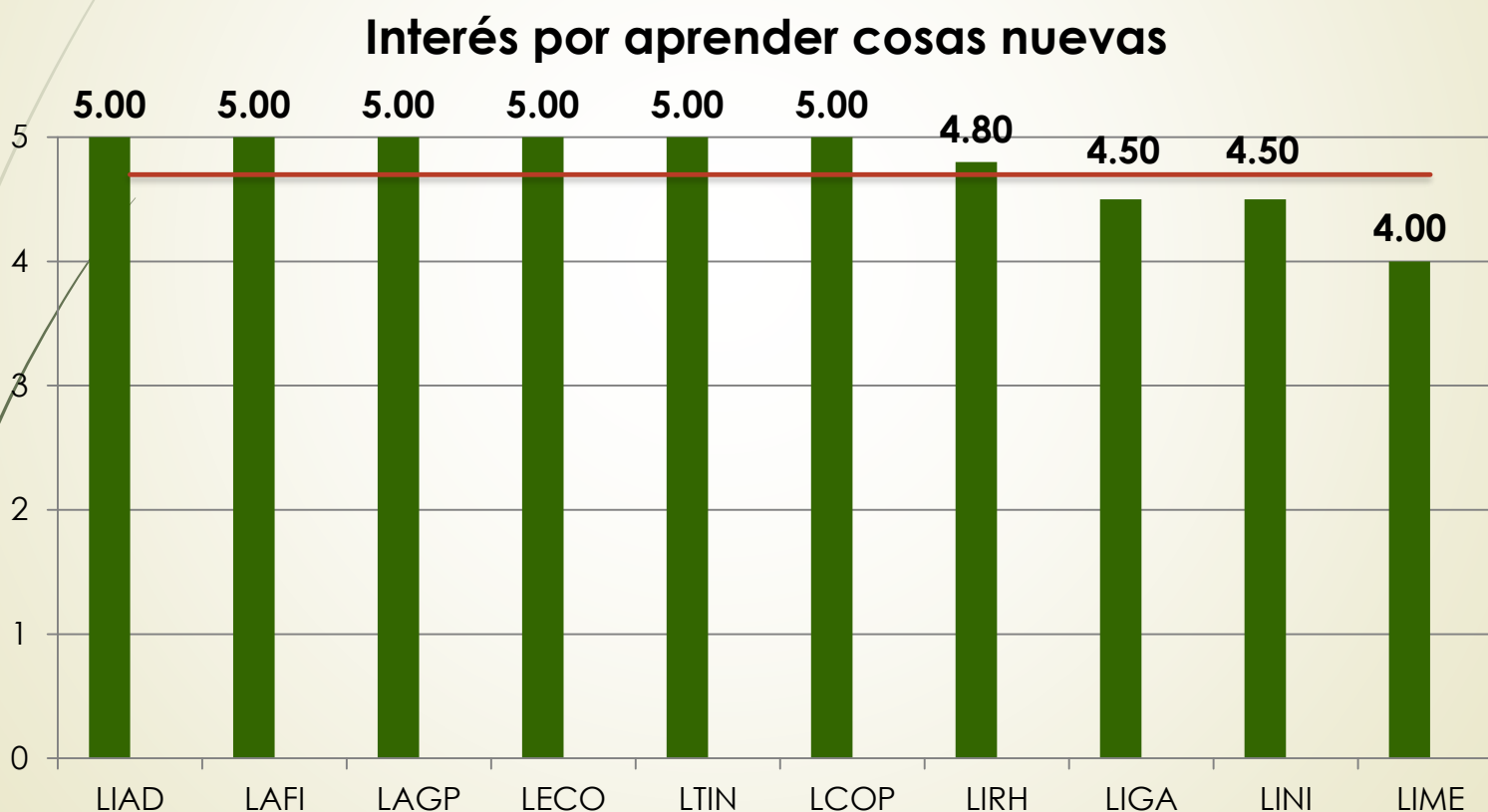
Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:



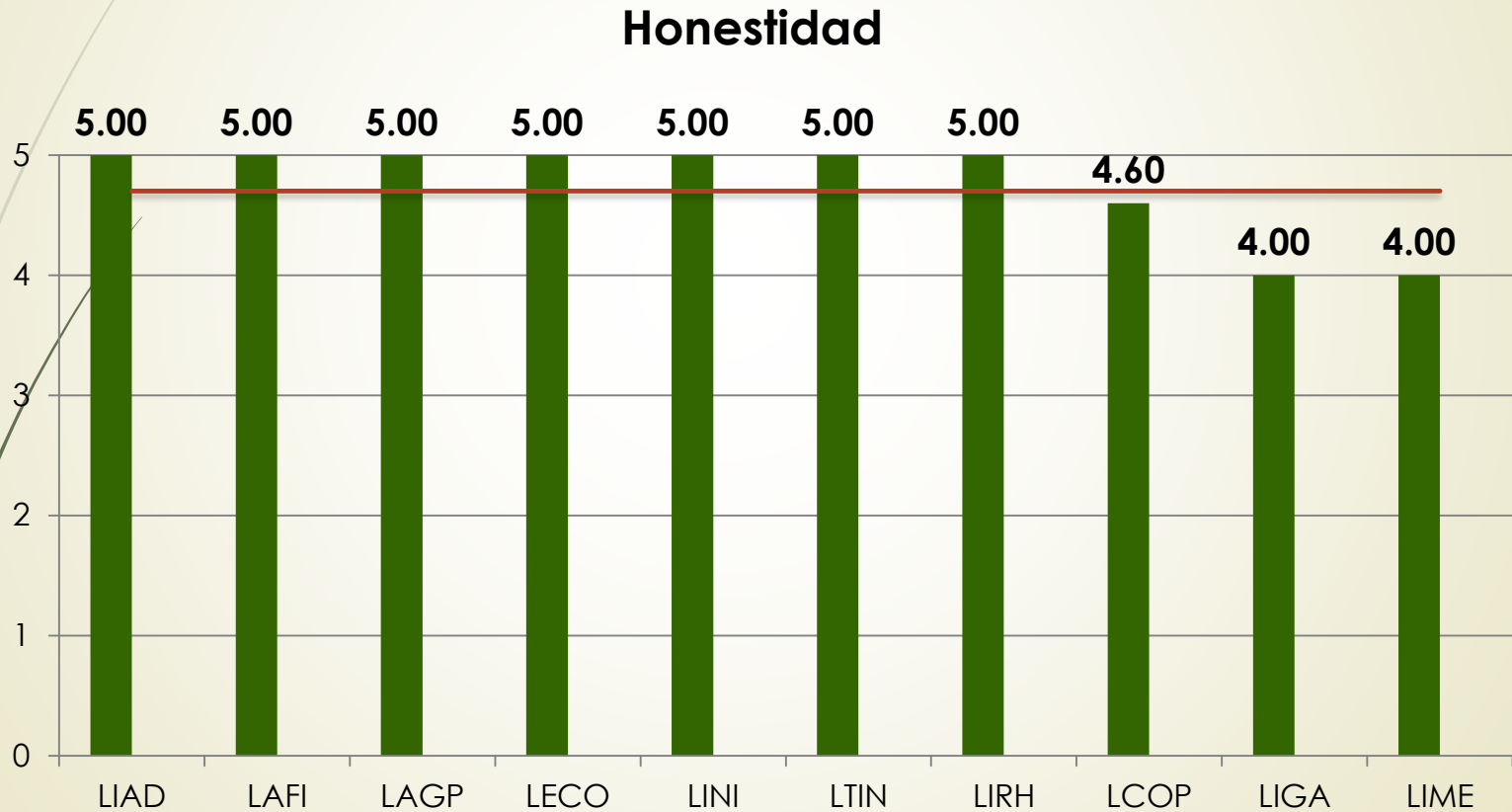
Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:



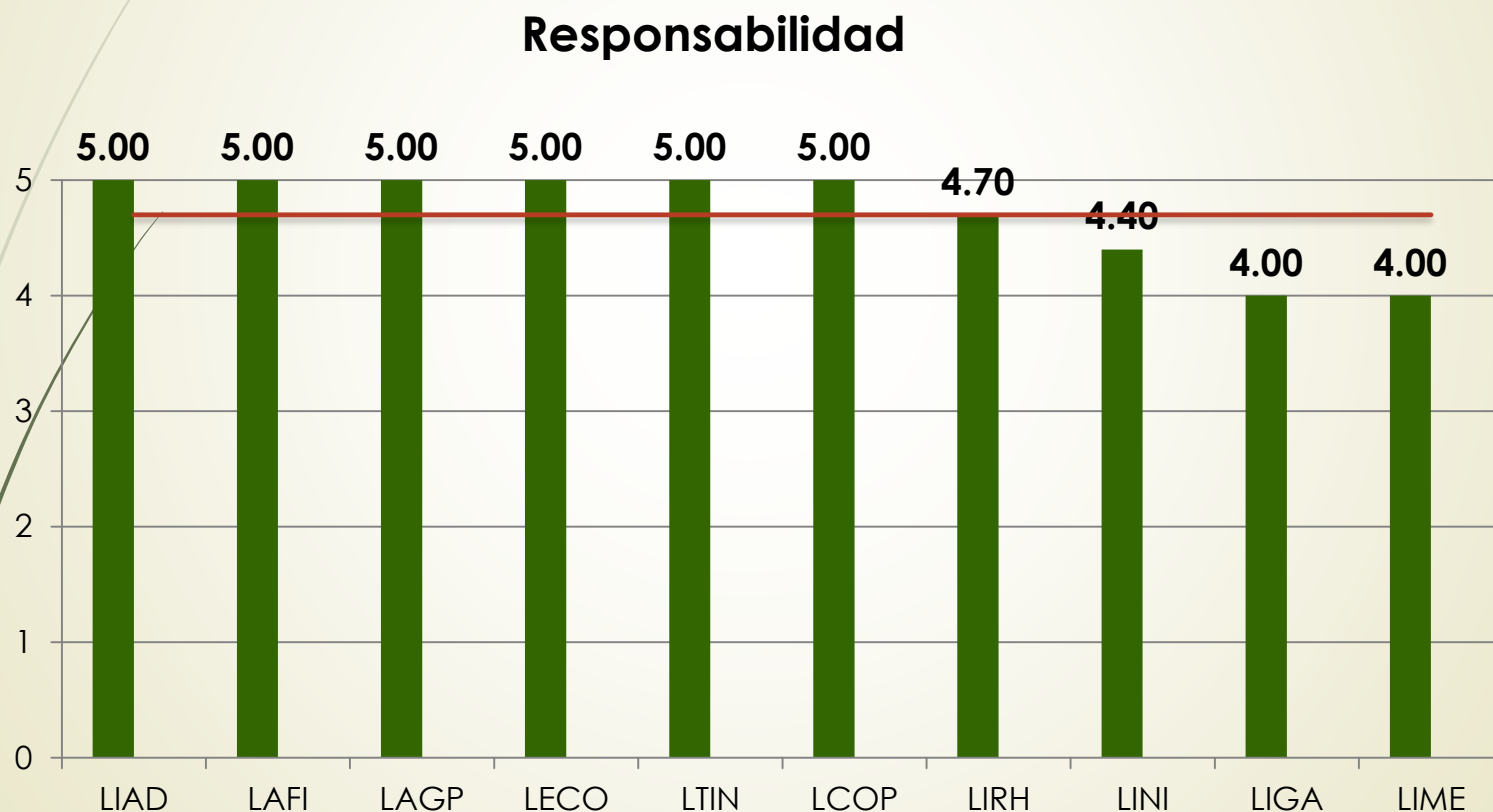
Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:



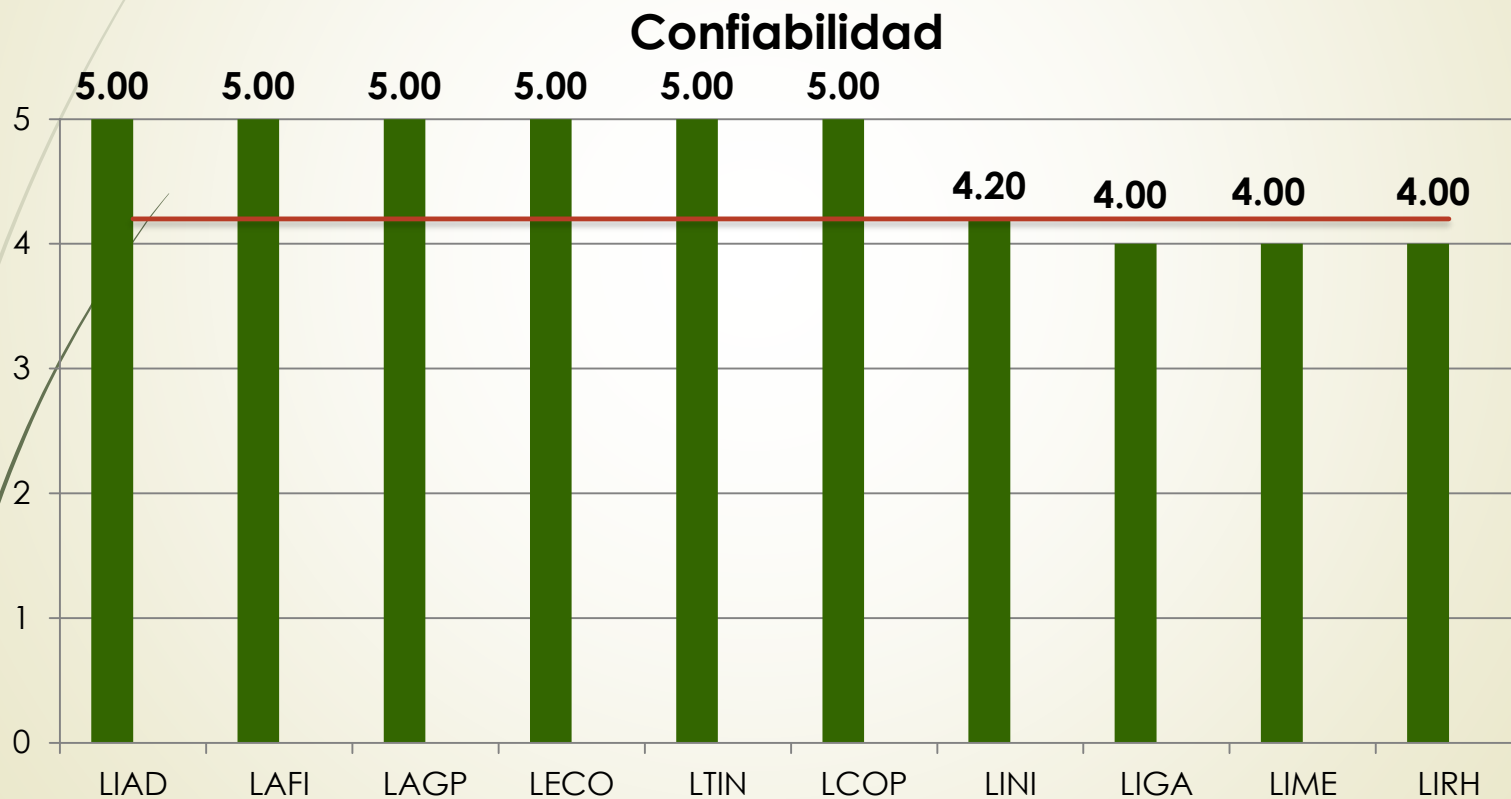
Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

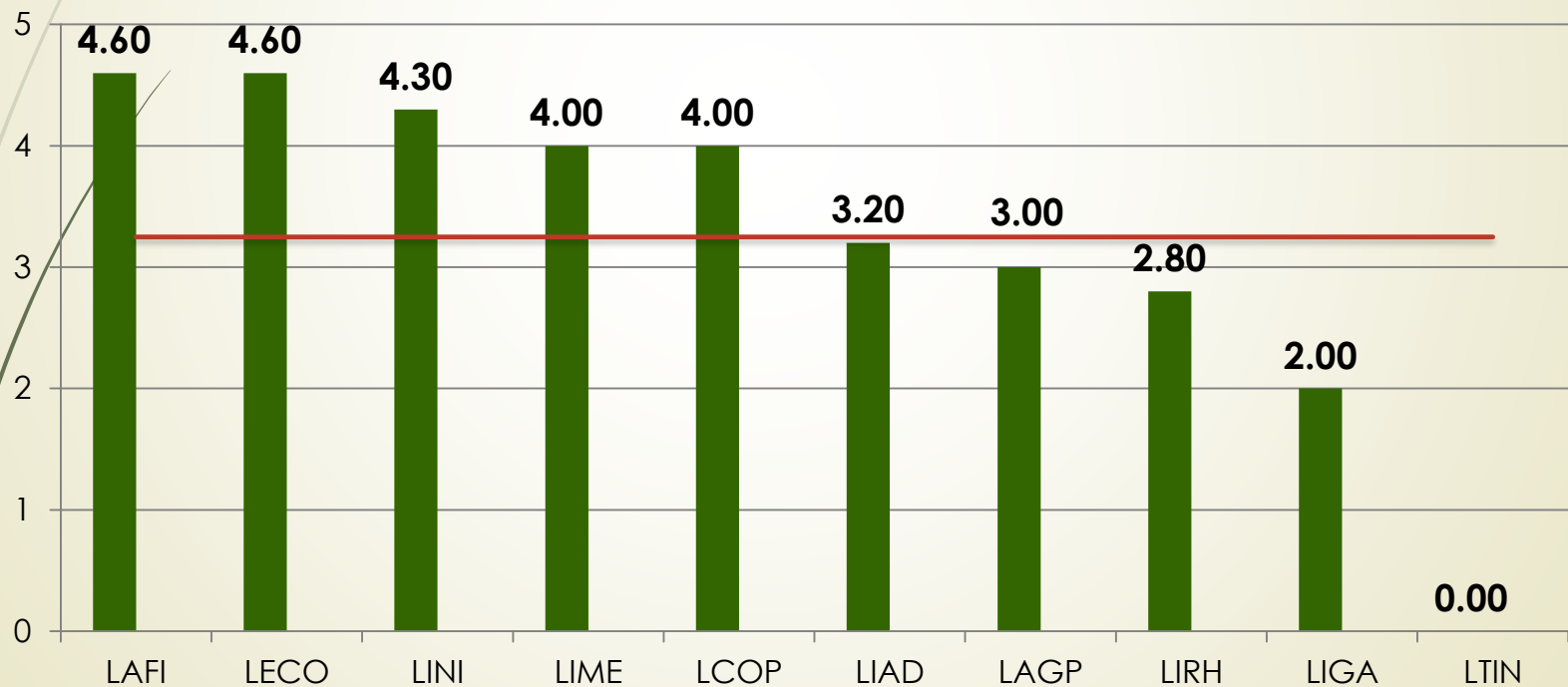
Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:

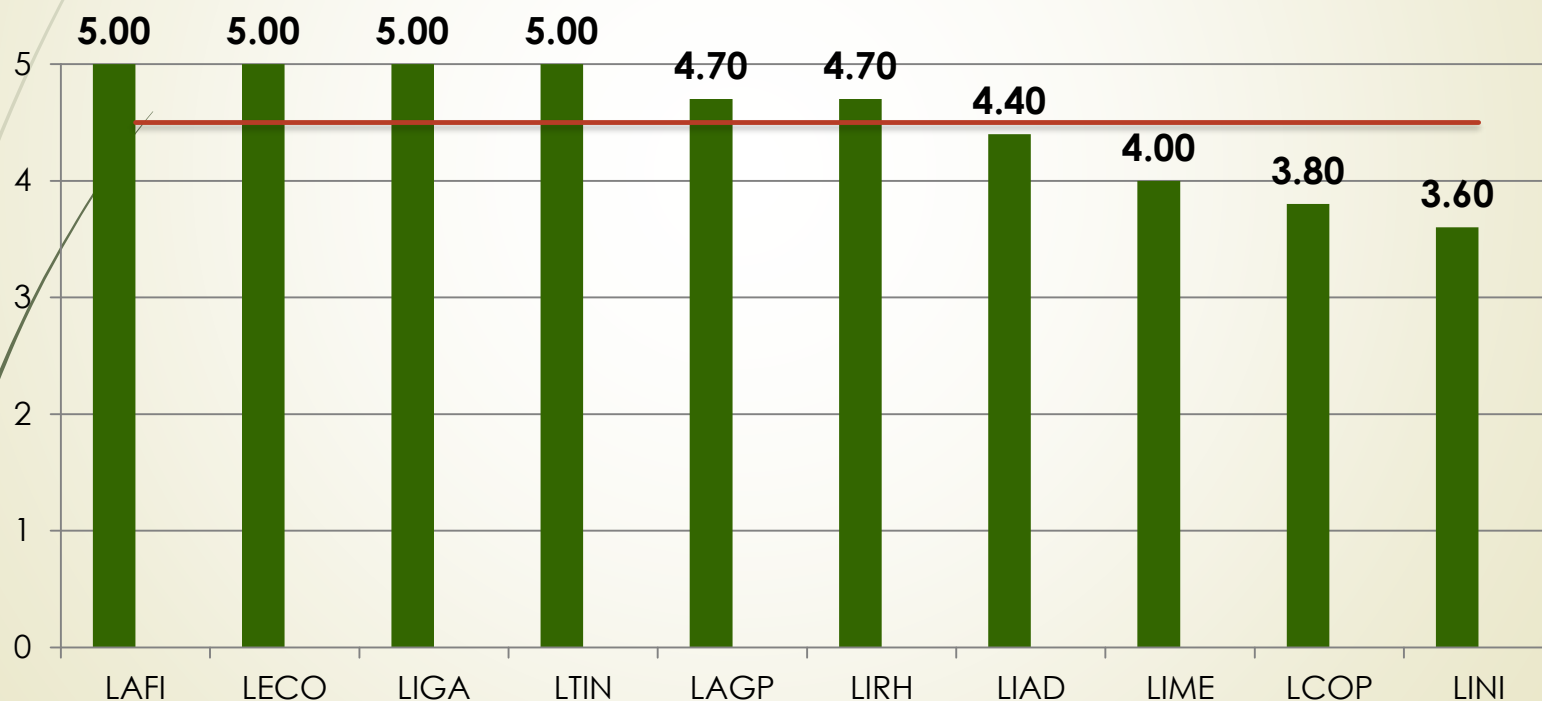
Manejo de idiomas adicionales



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:

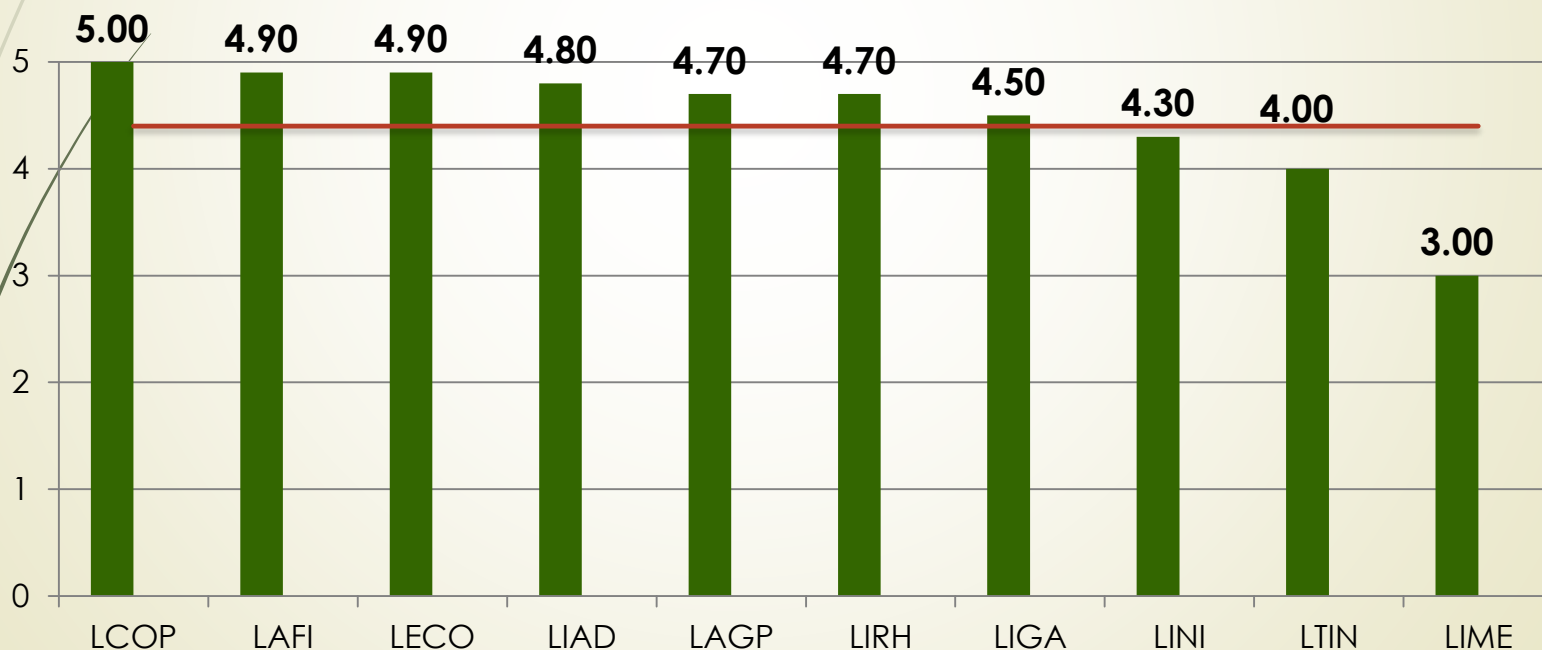
Manejo de software y/o herramienta tecnológicas



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:

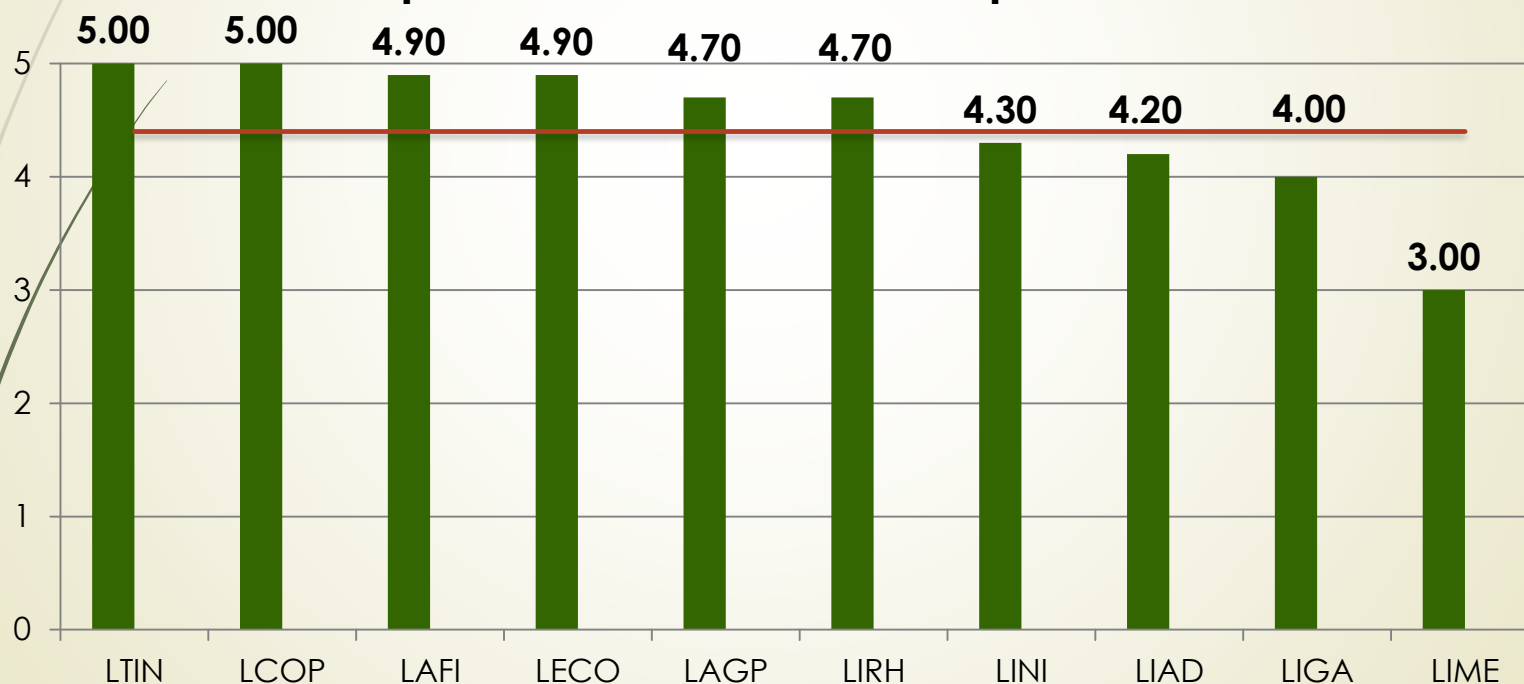
Aplicación de conocimientos teóricos- prácticos en el desempeño de las actividades asignadas



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:

Desarrollo y ejecución de actividades o proyectos que aporten innovación en los procesos



Formato 6. Evaluación de la entidad receptora al practicante

Valore del 1 al 5 (donde 1 representa la mínima calificación y 5 la máxima) los siguientes aspectos de acuerdo al desempeño del practicante:

Desempeño general del practicante respecto a las actividades asignadas

